

Expedient: 2023/217E/MUSEU
Ref. Addic.:
UO Responsable: Direcció Museu Municipal
Assumpte: Convocatòria del procés selectiu de provisió del lloc de treball de Director/-a del Museu de Badalona
Procediment: Processos selectius de personal
Interessat/da:
Representant:

RESOLUCIÓ

Antecedents

I.- Vist l'informe tècnic emès en data 27 de febrer de 2024 per la Directora del Museu que transcrit literalment diu així:

«Informe tècnic que s'emet en relació a la convocatòria del procés selectiu de provisió del lloc de treball de Director/-a del Museu de Badalona.

Vist que en data 19 de maig de 2023 el Consell Rector del Museu va acordar aprovar les bases específiques reguladores del procés selectiu, per lliure designació, del lloc de treball de Director/-a que van se publicades al BOP de data 02 de juny de 2023.

El 15 de juny de 2022, es va aprovar definitivament el pressupost de despeses de 2022 amb el crèdit vigent destinat a la despesa de personal del pressupost que era de 888.230,05 €. S'escau assenyalar que la plaça de Director/-a de la Plantilla de Laborals del Museu de Badalona, subjecte al sistema de selecció de lliure designació identificada amb el codi A001, està suficientment dotada en el pressupost del Museu de 2023 en pròrroga del 2022 i s'ha de dotar també suficientment en pressupostos successius.

Les retribucions mensuals del lloc de treball són les següents:

*Sou Base: 1.294,60 euros.
Complement de destí: 1130.84 euros.
Complement específic: 1.823,15 euros.*

L'import total estimat de la despesa, considerant que la nova contractació serà efectiva a partir de l'1 d'abril de 2024, és de 43.241,16 euros, d'acord amb el següent detall:

	Sou base	Compl. destí	Comp. específic	Total
<i>Import del 02/4 al 31/12</i>	<i>11.608,25 €</i>	<i>10.139,87 €</i>	<i>16.347,58 €</i>	<i>38.095,70 €</i>
<i>Part proporcional extra juny</i>	<i>424,34 €</i>	<i>370,66 € €</i>	<i>597,59 €</i>	<i>1.392,59 €</i>
<i>Extra de desembre</i>	<i>798,88 €</i>	<i>1.130,84 €</i>	<i>1.823,15 €</i>	<i>3.752,87 €</i>
	<i>12.831,47 €</i>	<i>11.641,37 €</i>	<i>18.768,32 €</i>	<i>43.241,16 €</i>

Per fer front a aquesta despesa s'ha procedit a fer la següent operació comptable: RC 72024000000046.

Conclusions

Per tot l'exposat, es proposa que l'òrgan competent, prèvia fiscalització de la Intervenció Municipal, aprovi la convocatòria del procés selectiu, pel sistema de LLIURE DESIGNACIÓ del lloc de treball de director que es

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15264361664300027617 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Museu Municipal de Badalona - CIF Q0801670A - Pl. Assemblea de Catalunya,1 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 17 50

detalla a continuació, i que es regularan únicament per les bases reguladores i l'annex concret aprovades per Acord del Consell Rector de data 19 de maig de 2023:

Núm. places	Nom de la plaça	vinculació	Plaça convocada	Grup titulació
1	Direcció	LABORAL	A 001	A1

Caldrà publicar l'anunci de la convocatòria aprovada en el Butlletí Oficial de la Província (BOPB), de conformitat amb l'art. 76 del Reglament del personal al servei de les entitats locals (RPSEL), i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC); així com també, en el web del Museu de Badalona.»

II.- Vist l'informe jurídic emès en data 29 de febrer de 2024 per la Secretària delegada del Museu que transcrit literalment diu així:

« **Antecedents**

1. Vist que el 19 de maig de 2023 el Consell Rector del Museu va acordar aprovar les bases específiques reguladores del procés selectiu, per lliure designació, del lloc de treball de Director/-a.
2. Vist que en data 02 de juny de 2023 es van publicar les bases al BOPB.
3. Atès l'informe tècnic de data 27 de febrer de 2024 emès per la Directora del Museu.

Consideracions

Primera.- Vist que en data 19 de maig de 2023 el Consell Rector del Museu va acordar aprovar les bases específiques reguladores del procés selectiu abans descrit.

Segona.- Article 13.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), que estableix que és personal directiu el que exerceix funcions directives professionals en les administracions públiques, definides com a tals a les normes específiques de cada Administració.

De conformitat amb allò disposat a l'article 7^e dels Estatuts del Museu de Badalona (BOPB núm. 281 de 23/11/1991) son òrgans de Govern del Museu el Consell d'Administració, el President i el Vice-president, el Director i els altres òrgans complementaris que acordi crear i regular el Consell Rector.

L'article 13.2 TREBEP disposa que la designació del personal directiu atindrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es portarà a terme mitjançant processos que garanteixin la publicitat i lliure concurrència.

L'article 13.3 TREBEP, que estableix que el personal directiu està subjecte a avaluació d'acord amb criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.

L'article 13.4 TREBEP, de conformitat amb el qual la determinació de les condicions de treball del personal directiu no té la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva als efectes d'aquesta Llei.

Quan el personal directiu compleixi la condició de personal laboral, està sotmès a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

Tercera.- L'article 85.bis.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, de conformitat amb el qual, el personal directiu dels ens municipals del sector públic local ha de ser funcionari de carrera o laboral de les Administracions Públiques o un professional del sector privat, titulats superiors, en ambdós casos, i amb més de cinc anys d'exercici professional en el segon.

Quarta.- La sentència del Tribunal del Suprem 1829/2019, de 17 de desembre, que considera que l'art. 13 del TREBEP només faculta al Govern i als governs autonòmics per a establir el règim del personal directiu, de manera que l'absència d'esment de les entitats locals es tradueix en la seva incompetència sobre la matèria. D'acord amb això, cal interpretar que l'art. 32 bis LBRL confirma aquesta incompetència, que exceptua només en el supòsit que en ell es regula. En conclusió, les entitats locals no tenen competència per a regular el règim del seu propi personal directiu, sense que aquesta conclusió atempti contra l'autonomia local o contra la potestat d'autoorganització de les entitats locals.

Cinquena.- L'article 102.2 de la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, que modifica

l'article 306 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que resta redactat de la manera següent:

«Article 306. Personal directiu

“1. El nomenament de personal directiu d'ens locals i la formalització del corresponent contracte laboral d'alta direcció, d'acord amb el estableix aquesta llei, són competència de la presidència de l'entitat, que n'ha de donar compte al ple en la primera sessió que tingui. »

2. La denominació i la determinació dels llocs directius s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació del qual correspon al ple, a proposta de la presidència de l'ens local, excepte en els municipis de gran, en què és competència de la junta de govern local. »

3. Els membres de la corporació no poden ésser nomenats personal directiu. El personal directiu està subjecte a les causes d'incapacitat i d'incompatibilitat establertes per als membres de la corporació. »

4. Els procediments de selecció i provisió de personal directiu han d'exigir en tots els casos una formació específica de grau o de postgrau, s'han de regir pels principis de mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència i han d'assegurar la idoneïtat dels aspirants en relació amb els llocs objecte de la convocatòria. En els procediments s'ha d'acreditar i verificar que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides. »

5. El personal directiu nomenat té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris, i a romandre en el càrrec fins que, un cop finit el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'ens local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.»

Sisena.- De conformitat amb l'article 76 del RPSEL regula que les bases reguladores es publicaran al Butlletí oficial de la província. Les bases van ser publicades en data 2 de juny de 2023.

Setena.- De conformitat amb l'article 8 dels Estatuts del Museu, correspon al Consell d'Administració, entre d'altres, la determinació dels criteris de selecció de personal, atenent als principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

Conclusió

Per tot l'exposat, s'informa que no es veu cap obstacle legal per continuar amb el tràmit de l'expedient, prèvia fiscalització per part de la Interventora municipal.

No obstant això, se sotmet aquest informe a qualsevol altre millor fonamentat en Dret.»

III.- L'òrgan competent per dictar la present resolució és el President del Museu en virtut de les competències de l'art. 19 dels Estatuts del Museu. Tanmateix, aquesta competència ha estat delegada en la Vicepresidència del Museu en virtut del decret de delegació de competències de data 6.11.2023, que declara únicament exclòs de la delegació el nomenament i el cessament del personal directiu.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, RESOLC:

PRIMER.- APROVAR la convocatòria de la plaça vacant que es relaciona a continuació, detallant el codi de convocatòria, número de places convocades, denominació i grup, subgrup o categoria laboral:

Núm. places	Nom de la plaça	Invinculació	Plaça convocada	Grup titulació	Codi convocatòria
1	Director	LABORAL	A001	A1	MB_DIR

SEGON.- Publicar l'anunci de la convocatòria aprovada en la present Resolució, en el Butlletí Oficial de la Província (BOPB) i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC); així com també, en el web del Museu de Badalona.

TERCER.- Contra aquest acte, que exhauereix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es podran interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs d'alçada davant l'Alcalde-President, dins el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la recepció de la seva notificació.

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15264361664300027617 en <https://seu.badalona.cat/validacio>

Museu Municipal de Badalona - CIF Q0801670A - Pl. Assemblea de Catalunya,1 – 08911 Badalona
Tel. 93 384 17 50

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la recepció de la notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, es podrà interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà d'aquell en què rebí la notificació.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent.

La Directora del Museu

Signatures:

Rosa Bertran Bartomeu, Vicepresidenta del Museu Municipal de Badalona
(Resolució núm. 2023007579)
05/03/2024

Número de resolució: 2024000026