

A C T A de la reunió del Consell Rector del Museu de Badalona

Núm. sessió: 8/2018
Caràcter: extraordinària i urgent
Data: 31 de desembre de 2018
Horari: de les 9:10 h a les 9:25h
Lloc: Museu de Badalona

Assistents:

Vicepresident

Jordi Subirana i Ortells

Vocals

Joan Walter Fibla

Enric Ferreras Renom

Miquel Casulà Masó

Miguel Angel Aguayo Pey

Directora

Margarida Abras i Pou

Secretària

Elena Leal Beltrán

Membre d'honor

Joan Villarroya i Font

Ordre del dia:

1. *APROVAR LA URGÈNCIA DE LA PRESENT CONVOCATÒRIA.*
2. *RATIFICAR L'ACORD DE LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS DEL MUSEU I LA DIRECCIÓ DE COMPENSAR EL PERSONAL AMB EL 100% DE LES RETRIBUCIONS DES DEL PRIMER DIA D'INCAPACITAT TEMPORAL.*
3. *APROVAR LA MASSA SALARIAL DEL MUSEU DE L'ANY 2017.*
4. *APROVAR INCREMENT ADDICIONAL DEL 0,3% DE LA MASSA RETRIBUTIVA DE PERSONAL DEL MUSEU, LA FIXACIÓ DE LA QUANTIA MÀXIMA D'AQUEST FONS ADDICIONAL I L'APROVACIÓ DE LA SEVA DISTRIBUCIÓ, EN VIRTUT DE L'ACORD DE LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS DEL MUSEU I LA DIRECCIÓ.*
5. *SUPEDITAR ELS ACORDS DELS PUNTS 3 I 4 A LA RATIFICACIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT.*

Desenvolupament de la sessió

1.- APROVAR LA URGÈNCIA DE LA PRESENT CONVOCATÒRIA.

El Vicepresident explica als membres que ha estat necessari convocar aquesta reunió extraordinària i urgent, atesa la necessitat d'aprovar els punts 2 a 5 de l'ordre del dia dintre de l'any en curs. El Consell ho A P R O V A per UNANIMITAT.

2.- RATIFICAR L'ACORD DE LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS DEL MUSEU I LA DIRECCIÓ DE COMPENSAR EL PERSONAL AMB EL 100% DE LES RETRIBUCIONS DES DEL PRIMER DIA D'INCAPACITAT TEMPORAL.

Per part de la Direcció s'explica l'acord a què s'ha arribat amb els treballadors del Museu en el sentit de compensar el personal amb el 100% de les retribucions des del primer dia d'incapacitat temporal, segons l'informe que es transcriu seguidament:

Identificació de l'expedient

| | |
|---------------------------|---|
| Proposta que s'informa: | Ratificar l'acord entre la representació dels treballadors i el Museu de Badalona de data 20 de desembre de 2018, relatiu a la modificació dels criteris per l'aplicació del complement retributiu als treballadors/res del Museu en situació d'incapacitat temporal. |
| Òrgan que resol: | Consell Rector |
| Caràcter de la resolució: | No exhaureix la via administrativa. |
| Núm. expedient | 104/P-23/18 |

Antecedents

I.- En data 22/11/2012, el Consell Rector del Museu va aprovar l'aplicació del complement retributiu d'incapacitat Transitòria (IT), segons l'acord signat entre la representació dels treballadors i del Museu en data 11/10/2012, en aplicació de l'article 9 del RDL 20/2012, de 13 de juliol.

II.- La Disposició addicional 54a de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018, estableix que cada Administració Pública podrà determinar, prèvia negociació col·lectiva, les retribucions a percebre pel personal al seu servei, en situació d'incapacitat temporal, de conformitat amb les següents regles:

1a.- Respecte al personal laboral, podrà establir-se un complement retributiu des del primer dia d'incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim General de la Seguretat Social, completi fins a un màxim del cent per cent de les retribucions fixes del treballador/a del mes d'inici de la incapacitat temporal.

III.- L'Ajuntament de Badalona ha establert un complement retributiu des del primer dia d'incapacitat temporal que complementa fins el cent per cent de les retribucions fixes del treballador/a del mes d'inici de la incapacitat temporal en aplicació de la Disposició addicional 54a de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018, amb data d'efectes 5 de juliol de 2018.

IV.- En data 20/12/2018, la representació dels treballadors i del Museu de Badalona acorden el següent:

- "1. Establir un complement retributiu des del primer dia d'incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim General de la Seguretat Social, completi fins el cent per cent, les retribucions fixes del treballador/a del mes d'inici de la incapacitat temporal.
2. Aquest complement retributiu s'aplicarà en totes les situacions d'incapacitat temporal, ja siguin derivades de contingències comunes o professionals, o derivades d'accident o malaltia.
3. La data d'efectes d'aquest acord és el 5 de juliol de 2018, de conformitat amb l'apartat Ú de la Disposició Final 46a. de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018.
4. L'execució del precedent acord es condiona a l'aprovació del Consell d'Administració, previ informe de fiscalització de la intervenció municipal."

Fonaments de dret

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de

personal previstes a la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

2. L'article 7 de l'EBEP en relació a la normativa aplicable al personal laboral estableix que el personal laboral al servei de les Administracions Públiques es regeix per la legislació laboral, la resta de normes convencionalment aplicables i pels preceptes de l'EBEP que així ho estableixin.
3. Disposició Addicional 54a de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018, estableix que cada Administració Pública podrà determinar, prèvia negociació col·lectiva, les retribucions a percebre pel personal al seu servei, en situació d'incapacitat temporal, de conformitat amb les següents regles:
 - 1a.- Respecte al personal laboral, podrà establir-se un complement retributiu des del primer dia d'incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim General de la Seguretat Social, completi fins a un màxim del cent per cent de les retribucions fixes del treballador/a del mes d'inici de la incapacitat temporal.
4. Atès l'article 82 del RD Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors, regulador del concepte i l'eficàcia dels convenis col·lectius, que estableix que "Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin."
5. Acord del la representació dels treballadors i del Museu, de data 20/12/2018, relatiu a la modificació dels criteris per l'aplicació del complement retributiu a percebre pel personal al servei del Museu de Badalona, en situació d'incapacitat temporal, de conformitat amb el qual s'acorda establir un complement retributiu des del primer dia d'incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim General de la Seguretat Social, completi fins el cent per cent de les retribucions fixes del treballador/a del mes d'inici de la incapacitat temporal.
6. Atès que d'acord amb els articles 214 i ss. del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, la intervenció municipal ha fiscalitzat correctament aquest expedient.
7. Atès el que disposa l'article 8è dels Estatuts del Museu de Badalona, l'aprovació dels Convenis Col·lectius de treball correspon al Consell Rector, i per tant, qualsevol modificació.

Conclusió

Els sotassignats són del parer, llevat superior o millor criteri fonamentat en dret, d'acord amb els fonaments anteriorment exposats, que no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal de continuar amb la tramitació de l'expedient en els termes exposats.

Per tant, es proposa:

1. Ratificar l'acord entre la representació dels treballadors i del Museu de data 20 de desembre de 2018, relatiu a la modificació dels criteris per l'aplicació del complement retributiu als treballadors/res del Museu en situació d'incapacitat temporal.

El Consell RATIFICA l'acord per UNANIMITAT en els termes descrits en l'informe.

3.- APROVAR LA MASSA SALARIAL DEL MUSEU DE L'ANY 2017.

Es transcriu seguidament l'informe emès per la Direcció del Museu en relació a la massa salarial:

Que en la liquidació del pressupost de l'exercici 2017, les obligacions reconegudes, en els articles corresponents a les retribucions del personal (art. 10 a 15), són les que es detallen a continuació:

| | | |
|--------------------------------------|---------------------|--------------|
| Art.13 Retribucions personal laboral | Oblig. Reconegudes. | 536.950,03 € |
| Art.15 Incentius rendiments | Oblig. Reconegudes | 59.866,19 € |

Per tant la massa salarial del exercici 2017 ha estat de 596.816,22 €.

El Sr. Aguayo manifesta que l'import no coincideix amb el pressupost i el sr. Subirana respon que no coincideix perquè es tracta del pressupost liquidat i recorda que hi ha una plaça que s'ha dotat però no s'ha ocupat físicament.

El Consell A P R O V A per UNANIMITAT la massa salarial de l'any 2017, que ha estat de 596.816,22 €, aprovació que queda supeditada a l'informe favorable de la Intervenció.

4.- APROVAR L'INCREMENT ADDICIONAL DEL 0,3% DE LA MASSA RETRIBUTIVA DE PERSONAL DEL MUSEU, LA FIXACIÓ DE LA QUANTIA MÀXIMA D'AQUEST FONDS ADDICIONAL I L'APROVACIÓ DE LA SEVA DISTRIBUCIÓ, EN VIRTUT DE L'ACORD DE LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS DEL MUSEU I LA DIRECCIÓ.

Per part de la Direcció s'explica la proposta de l'increment adicional del 0,3% de la massa retributiva de personal del Museu, la fixació de la quantia màxima d'aquest fons adicional i l'aprovació de la seva distribució, en virtut de l'acord de la representació dels treballadors del Museu i la Direcció, segons l'informe que es transcriu seguidament:

INFORME TÈCNIC-JURÍDIC

Identificació de l'expedient

| | |
|---------------------------|---|
| Proposta que s'informa: | Ratificar l'acord dels representants dels treballadors i el Museu, de data 21/12/2018, per autoritzar l'increment adicional del 0,3% de la massa retributiva de personal del Museu de Badalona, i fixar la quantia màxima d'aquest fons adicional |
| Òrgan que resol: | Consell Rector / Ple de l'Ajuntament |
| Caràcter de la resolució: | Exhaureix la via administrativa. |
| Núm. expedient | 103/P-22/18 |

Antecedents:

- 1) Article 18 Dos de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018 quant a l'increment que poden experimentar les retribucions del personal al servei del sector públic per a l'any 2018, concretament la possibilitat d'autoritzar un increment adicional del 0,2 per cent de la massa salarial, (0,3% en cas d'acreditar situació de superàvit pressupostari en l'exercici 2017).
- 2) Vist que en data 21/12/2018, la representació dels treballadors i el Museu de Badalona han signat un acord que literalment diu el següent:

"Acord de la representació dels treballadors i el Museu de Badalona, de data 21 de desembre de 2018, relatiu a la distribució del fons adicional previst a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018.

Antecedents

L'últim paràgraf de l'article 18 Dos de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per 2018 determina, quant a l'increment que poden experimentar les retribucions del personal al servei del sector públic per a l'any 2018, la possibilitat d'autoritzar un increment adicional del 0,2 per cent de la massa salarial per, d'entre altres mesures, la implantació de projectes o plans de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destí o l'aportació a plans de pensions. En les Administracions i resta d'entitats del sector públic definit en aquest

article en situació de superàvit pressupostari en l'exercici 2017, aquest increment adicional podrà assolir el 0,3 per cent.

Aquest increment adicional es configura, per tant, en l'esmentada regulació legal, com una autorització a cada Administració Pública perquè, en ús de les seves facultats pròpies de negociació i, en el seu cas, decisió, pugui comptar amb una dotació complementària per al finançament de mesures de política de personal, conforme a la seva pròpia situació específica, a la vegada que ofereix orientacions, no vinculants ni limitatives, sobre les possibles finalitats de les quantitats derivades de l'aplicació de l'esmentat percentatge de la massa salarial.

Els representants dels treballadors manifesten que consideren indispensable que el Museu de Badalona compensi els/les seus/ves empleats/des amb la implementació del màxim nombre de mesures possibles, dintre de les possibilitats marcades per la LPGE 2018, per tal de tornar a la situació que es tenia abans de les retallades de l'any 2012.

Atès que el Consell Rector del Museu, en sessió de 31/12/2018, ratifica l'acord de la representació dels treballadors i el Museu per tal que el personal al servei del Museu sigui compensat amb el 100% de les retribucions des del primer dia d'incapacitat temporal, i que la LPGE 2018 estableix la necessitat d'implementar un pla de control de l'absentisme.

Atès que l'inici dels treballs de disseny del pla de control d'absentisme juntament amb l'aplicació de l'increment adicional del 0,2% de la massa salarial (0,3% en cas d'acreditar situació de superàvit pressupostari de l'ajuntament en l'exercici 2017), aplicat al tram 1 del complement de productivitat especial rendiment (ER) en el cas del personal del Museu, amb l'objectiu d'incentivar la presència i consegüent disminució de l'absència, suposa en conjunt un pla de millora de la productivitat, tal com determina l'últim paràgraf de l'article 18 Dos de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per 2018.

Per això,

ACORDEN

Aprovar la distribució del fons adicional del 0,2% de la massa salarial de l'exercici 2017 (0,3% en cas d'acreditar situació de superàvit pressupostari en l'exercici 2017), fixant així les mesures finançades amb càrrec al mateix, tal com està previst a l'article 18 Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos generals de l'Estat per a 2018.

La distribució efectiva del fons resultant de l'increment del 0,2% de la massa salarial (o 0,3% en cas d'acreditar situació de superàvit pressupostari en l'exercici 2017), respecte del personal que presta serveis al Museu de Badalona s'implementarà com a millora de la productivitat, aplicat al tram 1 del complement de productivitat especial rendiment (ER), en aplicació de la llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per 2018.

Aquest acord serà aplicable al personal laboral al servei del Museu, sempre i quan compleixi les condicions per poder accedir al complement de productivitat especial rendiment, en concret, al Tram 1 (assignable per períodes de 12 mensualitats de forma transitòria)."

- 3) Vist l'informe emès per la Intervenció de l'Ajuntament de Badalona que certifica que l'exercici 2017 es va tancar pressupostàriament en situació de superàvit, i, per tant, que el percentatge d'increment sobre la massa salarial ha de ser del 0,3%.
- 4) Vist que el Consell Rector del Museu, en data 9/04/2018, va prendre l'acord d'aprovar la pròrroga de la fórmula de càlcul del criteri especial rendiment del complement de productivitat per a l'exercici 2018.
- 5) Atès que el Consell Rector del Museu va aprovar, en data 26/09/2018, l'increment de les retribucions del personal al servei del Museu de Badalona, de conformitat amb el que disposa l'article 18 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.
- 6) Atès que el Consell Rector del Museu aprova, en sessió del 31/12/2018, entre d'altres, la massa salarial del personal laboral del Museu per a l'any 2017, per import de 596.816,22 euros.
- 7) Atès que en la sessió del Ple de l'Ajuntament de 18/12/2018 també es va aprovar el Pressupost municipal 2019, que inclou el Pressupost del Museu, en el qual s'incorpora, entre d'altres, la previsió en pressupost de tots els compromisos econòmics derivats del present acord i que, en cas d'aprovar-se definitivament, disposaríem dels crèdits necessaris per a la seva execució.
- 8) Atès que la quantia màxima que es pot destinar a retribuir el personal d'aquest organisme durant l'exercici 2018, en concepte de fons adicional del 0,3% de la massa salarial retributiva global del personal del Museu, és de 1.790,45 euros, quantitat resultant d'aplicar el 0,3% de 596.816,22 euros corresponent a la massa retributiva del personal laboral de l'any 2017.
- 9) Atès que existeix crèdit pressupostari adequat i suficient per fer front a les despeses màximes que es desprenen de l'aprovació dels acords inclosos en aquesta proposta.

- 10) Aquest import s'ajusta a allò que estableix l'art 175 apartat 2b. Del Decret 214/1990, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, relatiu a l'import màxim en concepte de productivitat (límit import productivitat: 30% de l'import resultant de restar de la massa retributiva global la suma de retribucions bàsiques, complement destinació i ajuda familiar):

Pressupost de 2018 en pròrroga de 2017

| | |
|---|------------------|
| Total retribucions anuals | 618.119,38 |
| Retribucions personal eventual | 50.959,92 |
| Retribucions bàsiques | 230.699,60 |
| Complement de destí | 114.876,03 |
| Diferència | 221.583,83 |
| Límit productivitat (30% de la Diferència) | 66.475,15 |
| Productivitat compromesa anterior (prol. Jornada + ER febrer) | 51.380,32 |
| Especial rendiment assignació setembre 2018 | 6.630,36 |
| Marge restant de productivitat | 8.464,47 |

Fonaments de dret

1. Atès que l'article 18 Dos de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018 determina, quant a l'increment que poden experimentar les retribucions del personal al servei del sector públic per a l'any 2018, la possibilitat d'autoritzar un increment addicional del 0,2 per cent de la massa salarial per, d'entre altres mesures, la implantació de projectes o plans de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destí o l'aportació a plans de pensions. En les Administracions i resta d'entitats del sector públic definit en aquest article en situació de superàvit pressupostari en l'exercici 2017, aquest increment addicional podrà assolir el 0,3 per cent.

2. Atès que aquest increment addicional es configura, per tant, en l'esmentada regulació legal, com una autorització a cada Administració Pública perquè, en ús de les seves facultats pròpies de negociació i, en el seu cas, decisió, pugui comptar amb una dotació complementària per al finançament de mesures de política de personal, conforme a la seva pròpia situació específica, a la vegada que ofereix orientacions, no vinculants ni limitatives, sobre les possibles finalitats de les quantitats derivades de l'aplicació de l'esmentat percentatge de la massa salarial.

3. La disposició addicional 54a de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 disposa que cada Administració Pública podrà determinar, prèvia negociació col·lectiva, les retribucions a percebre pel personal al seu servei o al dels organismes i entitats públiques dependents, en situació d'incapacitat temporal d'acord amb les regles assenyalades.

4. L'article 31 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (endavant TREBEP) estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball.

5. L'article 32 del mateix cos legal afegeix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sense perjudici dels preceptes que li són expressament d'aplicació del capítol IV.

6. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

7. L'article 27 de l'EBEP estableix que "Les retribucions del personal laboral es determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació i el contracte de treball, respectant, en tot cas, allò establert a l'article 21 del present Estatut".

8. L'article 21 de l'EBEP relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que "1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de reflectir-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat".

9. L'article 82 de l'Estatut dels Treballadors regulador del concepte i l'eficàcia dels convenis col·lectius (NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA) estableix que "1. Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin."

10. Segons l'article 37.1 de l'EBEP "seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i amb relació amb les competències de cada Administració pública i amb l'abast que legalment sigui procedent en cada cas, les següents matèries: [...] La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris (empleats públics). Per tant, s'haurà de negociar col·lectivament en matèria retributiva la determinació de les concretes quanties de les retribucions complementàries que no vénen predeterminades en les lleis de pressupostos (STS de 24/09/1994).

Els límits de la normal negociació col·lectiva en matèria retributiva dels funcionaris públics (empleats públics) estaran constituïts per:

- 1) Les quanties de les retribucions bàsiques fixades anualment en la Llei de pressupostos.
- 2) Els increments de les quanties globals de les retribucions complementàries fixades anualment, en la Llei de pressupostos.
- 3) L'estructura retributiva establerta a l'EBEP i referida a les retribucions bàsiques (sou i triennis) i l'estructura retributiva establerta a la corresponent Llei de cada Administració pública, referida a les retribucions complementàries.

11. La negociació col·lectiva duta a terme entre la representació dels treballadors i el Museu s'ha materialitzat en l'acord de data 21/12/2018.

12. Atès que l'article 39.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques disposa que excepcionalment podrà atorgar-se eficàcia retroactiva als actes quan es dictin en substitució d'actes anul·lats, així com quan produeixin efectes favorables a l'interessat, sempre que els supòsits de fet necessaris ja existissin en la data a que es retrotragui l'eficàcia de l'acte i aquesta no lesioni drets o interessos legítims d'altres persones.

13. Atès que de conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, procedeix la fiscalització prèvia per part de la Intervenció municipal.

14. L'Ajuntament Ple és l'òrgan competent per aprovar aquesta proposta, de conformitat amb el següent:

Atès l'article 8 dels Estatuts del Museu, correspon al Consell Rector, l'aprovació dels convenis col·lectius de treball, i, per tant, qualsevol modificació.

Atesa la Disposició Addicional Segona de les Bases d'Execució del Pressupost. Si una norma específica no indica el contrari, s'entendrà amb caràcter general, que les referències competencials fetes als diferents òrgans municipals, en el cas dels organismes autònoms municipals caldrà entendre-les segons la següent equivalència:

| | |
|--------------------------------|-------------------------|
| AJUNTAMENT | ORGANISMES AUTÒNOMS |
| Ple | Consell d'Administració |
| Alcaldia/Junta de Govern Local | Presidència |
| Tinent d'Alcalde | Vicepresidència |
| Direcció d'Àmbit | Gerència |

Aquesta mateixa Disposició Addicional Segona estableix: "No obstant l'anterior, els acords d'Organismes Autònoms referent àmpliament a propostes d'aprovació de complement d'especial rendiment, valoració de llocs de treball, modificació de plantilles i remuneracions en general que a l'Ajuntament l'òrgan d'aprovació és el Ple, en els Organismes Autònoms hauran de ser aprovats en primer lloc pel Consell d'Administració, qui proposarà a l'Ajuntament Ple la seva aprovació."

Els articles 22.2 lletra i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local i l'article 52.2 lletra j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova la Llei municipal i de règim local de Catalunya

regulen que correspon al Ple fixar la quantia de les retribucions complementàries fixes i periòdiques dels funcionaris, de conformitat amb l'article 54.h) del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, i es requereix el vot favorable de la majoria simple del número legal dels membres de la corporació per a l'adopció de l'acord (art. 114 Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril).

Conclusió

Els sotassignats són del parer, llevat superior o millor criteri fonamentat en dret, d'acord amb els fonaments anteriorment exposats, que, amb la fiscalització prèvia de la Intervenció Municipal, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal de ratificar l'acord aprovat per la representació dels treballadors i el Museu relatiu a autoritzar l'increment addicional del 0,3% de la massa retributiva de personal laboral del Museu de Badalona, fixar la quantia màxima d'aquest fons addicional i aprovar la seva distribució, en virtut de l'acord adoptat per la representació dels treballadors i el Museu.

Per tant, es proposa:

- 1) Ratificar l'acord que s'adjunta a aquest expedient, entre la representació dels treballadors i el Museu de data 21 de desembre de 2018, relatiu a l'autorització de l'increment addicional del 0,3% de la massa retributiva de personal laboral del Museu de Badalona, fixar la quantia màxima d'aquest fons addicional i aprovar la seva distribució, en virtut de l'acord adoptat pels treballadors i el Museu.

El Consell A P R O V A per UNANIMITAT aplicar l'increment addicional del 0,3% de la massa retributiva de personal del Museu, la fixació de la quantia màxima d'aquest fons addicional i la seva distribució, aprovació que queda supeditada a l'informe de la Intervenció.

5.- SUPEDITAR ELS ACORDS DELS PUNTS 3 I 4 A LA RATIFICACIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT.

El Consell A P R O V A per UNANIMITAT elevar al Ple els acords presos en els punts 3 i 4 per tal que siguin ratificats.

I, no havent-hi altres temes a tractar, la Presidència dona per aixecada la sessió.

Vistiplau
La Presidència

N'he pres raó
La Secretària delegada

Jordi Subirana i Ortells

Elena Leal Beltrán