

**A C T A de la reunió
del Consell Rector
del Museu de Badalona**

Núm. sessió: 2/2014
Caràcter: Extraordinària
Data: 19 de juny de 2014
Horari: de les 13,15 h a les 13,25 h
Lloc: Museu de Badalona

Assistents:

Vicepresidenta

Montserrat Salgado Romero

Vocals

Daniel Gracia Álvarez

Juan Fernández Benítez

Núria Rojas Soler

Josep Duran i Vázquez

Carles Sagués Baixeras

Jordi Ballesteros Ventura

Membre d'honor

Joan Villarroya i Font

Director

Joan Mayné i Amat

Secretari

Albert Müller i Valentí

Excusen la seva assistència

President

Xavier Garcia Albiol

Vocals

Rosa Bertran Bartomeu

Membre d'honor

Joan Villarroya i Font

ORDRE DEL DIA:

1. - LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR.

2. AUTORITZACIÓ PER A LA SUBCONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE NETEJA DEL MUSEU DE BADALONA.

3. APROVACIÓ DE L'ACORD REFERIT ALS COMPLEMENTS RETRIBUTIUS EN RELACIÓ A LA RACIONALITZACIÓ I ORDENACIÓ DELS COMPLEMENTS RETRIBUTIUS DE PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT 2014-2015.

4. PRECS I PREGUNTES.

Desenvolupament de la sessió

1.- LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR.

El Secretari dóna compte de l'acta de la sessió del Consell anterior, celebrada el dia 31 de març de 2014, la qual és **A P R O V A D A** per unanimitat.

2.- AUTORITZACIÓ PER A LA SUBCONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE NETEJA DEL MUSEU DE BADALONA.

El Director planteja la subcontractació del servei de neteja del Museu, en els termes següents:

Vist l'escrit presentat en data 5 de juny de 2014 per l'empresa ATYSA, SERVICIOS INTEGRALES DE LIMPIEZA, SL, pel qual sol·licita la subcontractació de 3.264 hores (44,4%) del Servei de neteja del Museu de Badalona, adjudicat en data 31 de març de 2014 per un període de dos anys, amb l'empresa IPRES, INTEGRACIÓ DE PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL (NIF G64344492).

Atès que la clàusula 26 dels Plecs de Condicions particulars que regeixen el contracte, en relació l'article 227 del Real Decret Legislatiu 2/2011, permeten la referida subcontractació sempre que es compleixin els requisits que estableix i s'autoritzi per l'òrgan de contractació.

Per tant, el Consell Rector **ACORDA** per unanimitat autoritzar l'empresa ATYSA, SERVICIOS INTEGRALES, SL (NIF B61407300) la subcontractació del Servei de neteja del Museu de Badalona adjudicat en data 31 de març de 2014 per un període de dos anys, amb l'empresa IPRES, INTEGRACIÓ DE PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL (NIF G64344492), en els termes sol·licitats, prèvia justificació dels requisits requerits i conforme ve regulat normativament.

3.-APROVACIÓ DE L'ACORD REFERIT ALS COMPLEMENTS RETRIBUTIUS EN RELACIÓ A LA RACIONALITZACIÓ I ORDENACIÓ DELS COMPLEMENTS RETRIBUTIUS DE PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT 2014-2015.

Per part de la Direcció es dóna lectura a l'informe en relació a l'assignació dels complements retributius de productivitat especial rendiment 2014-2015, en els termes següents:

"INFORME TÈCNIC / ECONÒMIC

Que emet Joan Mayné i Amat, director del Museu de Badalona en relació a l'assignació dels complements retributius de productivitat especial rendiment 2014-2015.

Antecedents

En data 20/06/2000 el Consell Rector del Museu de Badalona va aprovar la sol·licitud dels treballadors del Museu d'adherir-se al Conveni i Pacte de Condicions, vigent en cada moment, per al personal en actiu al servei de l'Ajuntament de Badalona per tal d'homogeneïtzar les condicions laborals del personal del Museu amb les del de l'Ajuntament. Així, des de la data esmentada, sempre s'ha aplicat al personal del Museu tot allò que s'ha acordat a l'Ajuntament en relació a les condicions laborals del personal.

Atès que en data 18 de desembre de 2013 l'Ajuntament de Badalona i els representants dels sindicats signen un acord en relació al complement especial rendiment 2014-2015.

En data 20 de desembre de 2013, el Museu de Badalona i la representació dels treballadors signen un acord relatiu al complement de productivitat, especial rendiment.

Consideracions

1. Ordenació retributiva referida al complement de productivitat especial rendiment.

Dels acords que s'informa en resulten els criteris d'assignació individual del complement de productivitat especial rendiment per als exercicis 2014 i 2015 en els termes següents:

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT 2014 i 2015
Objecte i àmbit personal
Per als exercicis 2014 i 2015 el complement de productivitat, complement especial rendiment, retribuirà l'especial dedicació a tots els empleats (personal laboral, llevat del personal amb regulació específica en matèria de retribucions) al servei del Museu de Badalona a través de l'acompliment de l'objectiu de la presència anual de cada exercici immediatament anterior (factor G).
Es retribuirà l'especial dedicació del personal per l'acompliment individual dels criteris de presència establerts en l'article 7 Annex II del conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions.
En l'exercici 2014 es valorarà la presència anual i individual a data de 31 de desembre de 2013 per al personal en alta en la nòmina de gener de 2014; i en l'exercici 2015 serà la presència anual i individual a data de 31 de desembre de 2014, per al personal en alta en nòmina de gener de 2015. El factor G valdrà 1 per l'acompliment individual establert en el paràgraf anterior i valdrà 0 en cas contrari.
L'especial rendiment serà el resultat d'acord amb el factor G: especial dedicació per l'assoliment dels objectius referits als informes individuals que determinin el compliment individual de l'índex de presència de compliment de l'article 7 de l'annex II del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions a data 31 de desembre 2013 i 2014. El factor CG amb la

Pl. Assemblea de Catalunya, 1, 08911- BADALONA, Tel. 933 841 750, Fax 933 841 662, info@museudebadalona.cat, www.museudebadalona.cat, CIF: C0801670A



proporció diferencial entre grups del 0,03 punts que s'aplicarà en la part de G2014 i G2015.

D'aquesta manera, per l'exercici 2014, la fórmula resultant d'assignació individual serà $ER = G * (1.260 + G_{2014} * CG)$.

En l'exercici 2015 es valorarà el factor G de l'especial dedicació, valoració realitzada d'acord amb l'informe emès per la direcció en compliment de presència a data 31/12/2014.

D'aquesta manera, per a l'exercici 2015, la fórmula resultant d'assignació individual serà: $ER = G * (1.260 + G_{2015} * CG)$.

Elements d'avaluació

El complement de productivitat especial rendiment s'abonarà als empleats/des del Museu mitjançant l'aplicació de la fórmula vigent d'assignació individual $ER = G * (1.260 + G_{2014} + G_{2015} * CG)$ adaptada als acords en els termes següents:

L'especial rendiment, el factor ER, merita econòmicament en data 1 de gener dels exercicis 2014 i 2015. S'aplica exclusivament al personal en nòmina de gener de cada exercici (2014 i 2015) i que els correspongui la valoració de $G = 1$ per consecució d'objectiu.

El factor ER s'assignarà individualment de la següent manera a aquest personal en ambdós exercicis:

El factor G, grau d'assoliment dels objectius, resultarà exclusivament dels informes que el justifiqui, que es fixa en la presència del referencial article 7 annex II del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions, a data de 31 de desembre de 2013 per a l'exercici 2014 i de 31 de desembre 2014 per a l'exercici 2015.

El factor G afecta als dos termes del sumand de ER de la següent manera:

Al primer sumand, 1.260, amb un màxim de 105 euros, assignable per períodes de 12 mensualitats de forma transitòria en cadascun dels exercicis 2014 i 2015.

Al segon sumand, G_{2014} i $G_{2015} * CG$, amb un màxim de 891,52 € pel grup A1 i una diferència percentual del 3% per grup professional.

Grup	Factor	2n. Sumand
A1	1,12	891,52
A2	1,09	867,64
C1	1,06	843,76
C2	1,03	819,88
AP	1,00	796,00

Àmbit temporal

El factor G del complement especial rendiment s'assignarà en els exercicis 2014 i 2015 en el període comprès en la primera quinzena del mes de febrer - prenent la referència de meritació (jornada i temps de treball) en data de nòmina de mes de gener de cada exercici 2014 i 2015.

El primer sumand de la fórmula del complement especial rendiment s'assignarà en els

exercicis 2014 i 2015 per períodes mensuals, amb un màxim de 105 euros, amb efectes 1 de gener de 2014 i el factor $G_{2014 i 2015} * CG$ s'assignarà en un sol terme, prenent la referència de meritació l'1 de gener de 2014 i de 2015.

Deducció

Aquest complement tindrà caràcter proporcional en el cas de personal amb treball a temps parcial, jornades reduïdes, deduint-se en valors econòmics d'assignació individual proporcionals en la data de meritació 2014 i 2015.

Aquest complement no s'aplicarà al personal que essent alta en nòmina de gener en els exercicis 2014 i 2015 no hagi acomplert per absència o per incompliment els objectius de valoració factor G. No es deduirà en cas de baixa.

L'acord que s'informa i la seva aplicació no suposa en cap cas, increment de les retribucions del personal al servei del Museu de Badalona respecte el 2013, al marge del que pugui suposar la que resulti de l'estricta assignació individual.

L'assignació individual corresponent al sumand 1.260 tindrà un valor econòmic global màxim per a l'any 2014 de 19.673,50 €. Aquest import, serà amb càrrec a la partida 0/3331/15005 del pressupost del Museu vigent.

L'assignació individual corresponent al segon sumand G tindrà un valor econòmic global màxim per a l'any 2014 de 14.107,11 €. Aquest valor s'ha calculat aplicant els imports (G=796 €) per assimilació amb els conceptes retributius que s'apliquen al personal de l'Ajuntament de Badalona, aplicant un coeficient diferencial de 0,03 punts bàsics per grup professional. Aquest import, calculat amb els imports màxims per grup professional, també serà amb càrrec a la partida 0/3331/15005 del pressupost del Museu vigent.

Aquests imports s'ajusten a allò que estableix l'art 175 apartat 2b. del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, relatiu a l'import màxim en concepte de productivitat i que s'aplica al personal laboral per assimilació.

Total retribucions anuals	598.573,64
Retribucions personal eventual	55.841,25
Retribucions bàsiques	225.758,21
Complement de destí	112.858,49
Diferència	204.115,69
Límit productivitat (30% de la Diferència)	61.234,71
Productivitat compromesa anterior (prol. jornada)	17.407,10
Productivitat especial rendiment Especial rendiment 2014 (imports màxims)	19.673,50
	14.107,11
Marge restant de productivitat	10.047,00

*Límit import productivitat: 30% de l'import resultant de restar a la massa retributiva global la suma de retribucions bàsiques, complement de destinació i ajuda familiar.

Quant a Seguretat Social, s'estima un import de 10.907,76 € que anirà amb càrrec a la partida 0/3331/16000 del pressupost del Museu vigent.

Per fer front a la despesa d'import total de 33.780,61€ hi ha dotació suficient en la partida 0/3331/15005 del Museu en vigor.

Per tot això, es proposa que el Consell Rector, previ informe de la Intervenció General, adopti el següent ACORD:

Aprovar la proposta d'acord referit als complements retributius referits a la racionalització i ordenació dels complements retributius de productivitat especial rendiment".

El Consell A P R O V A per unanimitat l'acord dels complements retributius referits a la racionalització i ordenació dels complements retributius de productivitat especial rendiment 2014-2015, en els termes exposats per la Direcció.

4.- PRECS I PREGUNTES.

El Director explica el programa de les Nits d'Estiu que tindran lloc en doble torn, els divendres 4, 11 i 18 de juliol, i aquest any es tornaran a fer a l'Anís del Mono, després que el 2013 es fessin a la terrassa del Museu a causa de les obres a l'edifici de l'Anís. El format serà l'habitual: una visita guiada als espais patrimonials de la fàbrica, seguida d'una actuació musical, per a la qual es comptarà amb Xavi Lozano, Judit Neddermann i el grup Coda.

I no havent-hi altres temes a tractar, es dóna per aixecada la sessió.

Vistiplau
La Vicepresidenta

En dono fe
El Secretari

Montserrat Salgado Romero

Albert Müller i Valentí