

**A C T A de la reunió  
del Consell Rector  
del Museu de Badalona**

Núm. sessió: 2/2012  
Caràcter: Extraordinària  
Data: 22 de novembre de 2012  
Horari: de les 8:40 h a les 9,10 h  
Lloc: Museu de Badalona

**Assistents:**

**Vicepresidenta**

Montserrat Salgado Romero

**Vocals**

Rosa Bertran Bartomeu

Naomi Daniel Romero

Núria Rojas Soler

Joan Ferrer Llobet

Carles Sagués Baixeras

**Membre d'honor**

Joan Villarroya i Font

**Director**

Joan Mayné i Amat

**Secretari**

Albert Müller i Valentí

**Excusen la seva assistència:**

**President**

Xavier Garcia Albiol

**Vocals**

Daniel Gracia Álvarez

Josep Duran i Vázquez

**ORDRE DEL DIA:**

*1.- LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR.*

- 2.- *DONAR COMPTE D'UN CANVI EN LA COMPOSICIÓ DEL CONSELL I DE LA RESOLUCIÓ DE DATA 16 DE JULIOL SOBRE LA COMPOSICIÓ DEL CONSELL.*
- 3.- *APLICACIÓ DEL COMPLEMENT RETRIBUTIU A LA PRESTACIÓ D'IT.*
- 4.- *CRITERIS I APLICACIÓ DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT 2012 I COMPLEMENT PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT 2013.*
- 5.- *PRÉSTEC DE PECES A ALTRES MUSEUS I INSTITUCIONS.*
- 6.- *PRESENTACIÓ DE LA MEMÒRIA DE L'ANY 2011.*
- 7.- *PRECS I PREGUNTES.*

## **Desenvolupament de la sessió**

### ***1.-- LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR.***

El Secretari dóna compte de l'acta de la sessió del Consell anterior, celebrada el dia 15 de febrer de 2012, la qual és A P R O V A D A per unanimitat.

### ***2.- DONAR COMPTE D'UN CANVI EN LA COMPOSICIÓ DEL CONSELL I DE LA RESOLUCIÓ DE DATA 16 DE JULIOL SOBRE LA COMPOSICIÓ DEL CONSELL.***

El Secretari dóna compte d'un canvi en la composició del Consell Rector, segons resolució de data 25 d'abril de 2012 (de la qual es va donar compte al Ple de 29 de maig), en els termes següents:

"PRIMER.- Modificar l'apartat Primer de la resolució d'aquesta Alcaldia de data 15 de setembre de 2011, en el sentit de cessar com a membre del Consell Rector de l'Organisme Autònom "Museu Municipal de Badalona", en representació del grup municipal d'ICV-EUiA, al senyor Màrius Garcia Andrade.

SEGON.- Nomenar, a proposta del grup municipal d'ICV-EUiA, al regidor senyor Carles Sagués i Baixeras com a membre del Consell Rector de l'Organisme Autònom "Museu Municipal de Badalona", en representació del referit grup d'IC-EUiA.

Conseqüentment, la composició del Consell Rector de l'Organisme Autònom "Museu Municipal de Badalona" és la següent:

President/a:	Xavier Garcia Albiol
Vicepresident/a:	Montserrat Salgado Romero

Consellers/es: Rosa Bertran Bartomeu  
Daniel Gràcia Álvarez  
Naomi Daniel Romero  
Núria Rojas Soler  
Josep Durán Vázquez  
Carles Sagués i Baixeras  
Joan Ferrer i Llobet

TERCER.- Donar compte al Ple de la present resolució i notificar-la a les persones interessades.

QUART.- Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona"

A més, en data 16 de juliol de 2012, l'alcalde va dictar una Resolució, la part dispositiva de la qual es transcriu seguidament:

"PRIMER.- Refondre en el present decret les diferents resolucions de nomenaments dels diferents representants designats pels grups municipals com a membres dels diversos consells d'administració dels organismes autònom municipals.

Així, la composició dels consells d'administració dels organismes autònoms municipals queda configurada de la següent forma:

[...]

[...]

[...]

MUSEU MUNICIPAL DE BADALONA

Consell Rector:

President: Xavier Garcia Albiol  
Vicepresident/a: Montserrat Salgado Romero  
Consellers/es: Rosa Bertran Bartomeu  
Daniel Gràcia Álvarez  
Naomi Daniel Romero  
Núria Rojas Soler  
Josep Durán Vázquez  
Carles Sagués i Baixeras  
Joan Ferrer i Llobet

SEGON.- Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i donar compte al Ple en la propera sessió ordinària que es celebri."

El Consell es dóna per assabentat del canvi exposat i de la resolució del 16 de juliol.

### **3.- APLICACIÓ DEL COMPLEMENT RETRIBUTIU A LA PRESTACIÓ D'IT.**

### **4.- CRITERIS I APLICACIÓ DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT 2012 I COMPLEMENT PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT 2013**

El Director exposa el que fa referència a l'aplicació del complement retributiu d'Incapacitat Transitòria (IT), i als criteris i aplicació del Complement de productivitat especial rendiment 2012 i Complement de productivitat i especial rendiment 2013, en un únic informe tècnic/econòmic, que es transcriu a continuació:

#### **"Antecedents**

En data 20/06/2000 el Consell Rector del Museu de Badalona va aprovar la sol·licitud dels treballadors del Museu d'adherir-se al Conveni i Pacte de Condicions, vigent en cada moment, per al personal en actiu al servei de l'Ajuntament de Badalona per tal d'homogeneïtzar les condicions laborals del personal del Museu amb les del de l'Ajuntament. Així, des de la data esmentada, sempre s'ha aplicat al personal del Museu tot allò que s'ha acordat a l'Ajuntament en relació a les condicions laborals del personal.

Així, el decret de la Vicepresidenta del Museu, regidora de Cultura, de data 25/04/2012, relatiu a la nòmina del mes d'abril, recollia l'aplicació del complement de productivitat als treballadors del Museu amb el valor econòmic de 105 euros, amb venciment econòmic mensual, a compte de la total retribució.

Atès que en data 11 d'octubre de 2012 l'Ajuntament de Badalona i els representants dels sindicats van establir un acord pel que fa a l'aplicació dels complements retributius a la prestació d'incapacitat temporal, de conformitat i amb aplicació deguda del RDL 20/2012, de 13 de juliol.

Atès que en data 26 de març de 2012 l'Ajuntament de Badalona i els representants dels sindicats signen un acord referent a la racionalització i ordenació de retribucions complementàries del personal empleat/da i de la plantilla de personal funcionari i laboral al servei de l'Ajuntament de Badalona.

Atès que en data 22 d'octubre de 2012 l'Ajuntament de Badalona i la representació sindical, per decisió majoritària, signen un acord en relació al complement especial rendiment 2012-2013 que modifica i executa parcialment l'acord de 26 de març de 2012 pel que fa al punt segon de l'apartat I.

En data 11 d'octubre de 2012, el Museu de Badalona i la representació dels treballadors signen un acord en relació a l'aplicació dels complements retributius a la prestació d'incapacitat temporal previst en l'article 9 del RDLlei 20/2012, de 13 de juliol.

En data 13 de novembre de 2012, el Museu de Badalona i la representació dels treballadors signen un acord relatiu al complement de productivitat, especial rendiment.

## **Consideracions**

### **1.- Complementos retributius a la prestació d'incapacitat temporal.**

L'article 9 del RDLlei 20/2012, de 13 de juliol, amb caràcter bàsic, estableix la possibilitat de complementar les prestacions que percebi el personal inclòs en el Règim General de la Seguretat Social, d'acord amb els límits que estableix l'apartat segon d'aquest mateix article 9.

L'aplicació d'aquest precepte i amb conseqüència de la normativa referent a dits complementos a la prestació d'incapacitat temporal entrava en vigor el dia 15 d'octubre de 2012.

En aquest sentit, la Generalitat de Catalunya va aprovar en data de 25 de setembre de 2012 el Decret Llei 2/2012, que aprova l'aplicació d'aquest desenvolupament normatiu bàsic establert a l'esmentat article 9 del RDLlei 20/2012, de 13 de juliol, modificant la disposició addicional sisena de la Llei 2/2012 de 20 de març.

D'acord amb el que estableix aquesta normativa, l'acord de negociació que integra la proposta d'acord, s'ajusta a dites previsions legals en els màxims i definicions excepcionals establerts i en concret mitjançant el redactat que es relaciona tot seguit:

*"a) En cas d'incapacitat temporal causada per malaltia comuna o accident no laboral tindran dret a percebre els següents complementos retributius fins assolir els següents percentatges de retribucions:*

*-el 50%de les retribucions del 1r al 3r dia.*

*-el 75%de les retribucions del 4t al 20è dia.*

*-el 100 % de les retribucions del 21è en endavant.*

*En els supòsits de recaiguda en un mateix procés patològic, amb una interrupció inferior a 6 mesos, no donaran lloc a la concessió de nou còmput d'assignació de complementos retributius sinó a la continuació de l'anterior.*

*b) Quan la incapacitat temporal sigui motivada per malaltia professional, accident laboral, embaràs i maternitat, víctimes de violència de gènere, intervenció quirúrgica o hospitalització inclòs de caràcter ambulatori es percebran la totalitat de les retribucions mentre duri la situació.*

*c) El personal al servei del Museu que causi incapacitat temporal a causa d'una malaltia o lesió greu podrà sol·licitar que, excepcionalment, li sigui complementada la prestació d'incapacitat temporal fins al 100% de les retribucions des del 1er dia.*

*Es consideraran malalties o lesions greus les establertes a l'annex 1 del Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer, o altre malaltia greu i aquelles d'anàloga referència incloses les patologies de caràcter infeccions i/o contagiós, segons informació mèdica oficial.*

*Per sol·licitar aquest complement retributiu, el personal s'haurà d'adreçar a la Direcció del Museu mitjançant un informe mèdic que refereixi que la causa d'incapacitat temporal es troba dins de les establertes en l'apartat anterior sense cap tipus d'identificació de la patologia.*

*A petició de l'empleat/da aquesta informació també es podrà efectuar pel Tècnic Superior en Prevenció, llicenciat en Medicina, del Servei de RH de l'Ajuntament de*

*Badalona i a través dels serveis mèdics de la mútua d'accidents de treball en el sí del control concertat de la incapacitat temporal."*

Especialment es fa referència que la regulació que s'aprova s'ajusta a la normativa i la previsió de l'apartat c) de l'article 9.5 del RDLlei 20/2012, de 13 de juliol.

Aquesta previsió s'ajusta a les referències establertes en les notes informatives de la Federació de Municipis de Catalunya i la circular del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques relatiu als criteris per l'aplicació del títol I del RDLlei 20/2012, de 13 de juliol.

## **2. Ordenació retributiva referida al complement de productivitat especial rendiment.**

Dels acords que s'informa en resulta els criteris d'assignació individual del complement de productivitat especial rendiment per l'exercici 2012 i 2013 amb els termes següents:

<b>COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT 2012 i 2013</b>	
<b>Objecte i àmbit personal</b>	
Per a l'exercici 2012 i 2013 el complement de productivitat, complement especial rendiment, retribuirà l'especial dedicació a tots els empleats (personal laboral, llevat del personal amb regulació específica en matèria de retribucions) al servei del Museu de Badalona.	
Es retribuirà l'especial dedicació realitzada al llarg de tot l'any 2012 i en el seu cas també per l'exercici 2013, en el cas que s'hagi de mantenir aquesta assignació retributiva.	
Als efectes de formulació, s'utilitzaran els següents factors:	
Q	Import total individualitzat de l'especial rendiment
G	Grau d'assoliment dels objectius del Programa del Museu
CG	Coeficient multiplicador a la quantitat assignada en el factor G, segons el grup a subgrup de pertinença de l'empleat/da
CC	Coeficient multiplicador a la quantitat assignada en el factor CG, en funció del tipus de lloc de treball ocupat per l'empleat/da
Es valorarà a data 30 de novembre de 2012 l'especial dedicació realitzada entre l'1 de gener de 2012 i el 30 de novembre de 2012 essent en aquest període el factor Q el resultat d'acord amb el factor G: assoliment dels objectius referits als informes que determinin el compliment de l'índex d'absentisme per malaltia i accidents de treball per sota de 3,5% en aquest període i de l'índex de participació i satisfacció previst del personal en les accions formatives de desenvolupament professional en aquest període i de forma parcial aplicant el factor CG amb la proporció diferencial entre grups professionals de 4,5 punts bàsics.	
D'aquesta manera, per a l'exercici 2012 la fórmula resultant d'assignació individual serà <b><math>Q = 945 + G_{2012} * CG</math></b> . No es tindran en compte les baixes de llarga durada causades per intervencions quirúrgiques i malalties greus, excepcionals i no habituals, ja que en el cas	

del Museu de Badalona, amb una plantilla de petites dimensions, desvirtua l'índex real d'absentisme.

En l'exercici 2013 es valorarà l'especial dedicació realitzada entre l'1 de gener i el 30 de novembre de 2013 i s'aplicarà el factor Q, emprant com a factor G el de referència de l'exercici anterior, i aquesta aplicació serà a compte del que resulti a data de 30 de novembre de 2013. D'aquesta manera **per a l'exercici 2013** la fórmula resultant d'assignació individual serà  **$Q = 1260 + G_{2013}$**

#### **Elements d'avaluació**

El complement de productivitat especial rendiment s'abonarà als empleats/des del Museu mitjançant **l'aplicació de la fórmula vigent d'assignació individual  $Q = G * CG * CC$**  adaptada als acords en els termes següents:

L'aplicació del factor Q, amb valor econòmic màxim de 105 euros, amb venciment econòmic (x 12 períodes mensuals) de forma transitòria i excepcional a partir de l'1 d'abril de 2012, sense aplicar els factors G, CG i CC i la resta d'elements d'aquest complement, resulta a compte de l'assignació individual del factor Q aplicant la fórmula  $Q = 945 + G * CG$  sense aplicar el factor CC ni la resta d'elements, en la data de 30 de novembre.

El factor G resultarà exclusivament dels informes que justifiquin el grau d'assoliment d'objectius, que es determinarà per l'assoliment de l'índex d'absentisme per malaltia i accidents de treball per sota del 3,5% i per l'assoliment de l'índex previst de participació i satisfacció del personal en les accions formatives de desenvolupament professional en el període d'1 de gener a 30 de novembre de 2012. Aquest factor G es fixa en un màxim de 795 € per a 2012 ( $G_{2012} = 795$  €), i en un màxim de 825 € per a 2013 ( $G_{2013} = 825$  €). Com ja s'ha dit, per al càlcul de l'índex d'absentisme, no es tindran en compte les baixes de llarga durada causades per intervencions quirúrgiques i malalties greus, excepcionals i no habituals.

El factor CG, de coeficient de grup professional, resultarà d'una diferència de 4,5 punts bàsics per grup professional.

L'aplicació del factor Q, amb valor econòmic màxim de 105 euros (per a 2012) amb venciment econòmic (x 12 períodes mensuals), de forma transitòria i excepcional, a partir de l'1 de gener de 2013, sense aplicar els factors G, CG i CC i la resta d'elements d'aquest complement, resulta a compte de l'assignació individual del complement d'especial rendiment 2013.

#### **Àmbit temporal**

El factor G del complement especial rendiment s'assignarà en l'exercici 2012 en el període comprès entre l'1 i el 5 de desembre - complementària de novembre - prenent la referència de meritació i de coeficient CG el dia 30 de novembre de 2012, amb la consideració de valor a compte l'assignació individual transitòria i excepcional de dit complement a partir de l'1 d'abril de 2012 de 105 euros amb venciment econòmic (x 12 períodes mensuals) en el mateix exercici.

El factor G del complement especial rendiment s'assignarà en l'exercici 2013 en el període comprès entre el 28 i el 31 de gener de 2013 -complementària de gener- prenent com a referència de meritació la data del 31 gener de 2013 i amb la consideració a compte de l'avaluació de 30 de novembre de 2013, deixant sense efectes la resta de factors i

elements i tenint la consideració de valor a compte l'assignació individual de forma transitòria i excepcional a partir de l'1 d'abril de 2012 del valor econòmic de 105 euros amb venciment econòmic (x 12 períodes mensuals) en el mateix exercici.

#### **Deducció**

Aquest complement tindrà caràcter proporcional en el cas de personal amb treball a temps parcial, jornades reduïdes, deduïnt-se en valors econòmics d'assignació individual proporcionals.

També tindrà caràcter proporcional de temps de treball d'1 de gener a 30 de novembre, quan s'assigni individualment el factor Q resultant d'aplicar els factors G i CG i només el factor G en el cas de l'exercici 2013.

També tindrà caràcter proporcional i es deduirà en la seva totalitat i/o en la seva proporcionalitat abans dita en l'exercici 2013 si l'empleat no es troba en actiu a data de 31 de gener de 2013, deixa de prestar serveis i/o canvia la proporcionalitat retributiva abans del 30 de novembre de 2013.

L'acord que s'informa i la seva aplicació no suposa en cap cas increment de les retribucions del personal al servei del Museu de Badalona, al marge del que pugui suposar la resulti de d'estricta assignació individual, i no suposa tampoc en cap cas que es faci necessari un increment en el crèdit pressupostari del capítol I de despesa de personal tal i com s'acredita en el present informe.

La proposta que s'informa es troba sota el marc econòmic pressupostari previst en el pressupost vigent aprovat definitivament per acord de l'Ajuntament Ple de 26/04/2012 i s'ajusta a les previsions resultants d'aplicació de les mesures dels acords del Pla Econòmic i Financer per acords de Ple de 29/11/2010 i 28/02/2012 i del Plan de Ajuste aprovat per AP 26/03/2011.

En definitiva, doncs, podem afirmar que la definició del complement de productivitat especial rendiment que resulta d'aquest acord de 13 de novembre de 2012 i de la proposta que s'informa, no fa res més que establir les línies bàsiques de racionalització dels complements de productivitat vigents a l'organització en el sentit que aglutina en un sol concepte el complement de productivitat sota la premissa d'avaluació en elements globals i comuns de l'organització en base a paràmetres essencialment objectius: índex d'absentisme per malaltia i accidents de treball i índexs de participació i satisfacció de tot el personal en les accions de formació professional.

La definició del complement de productivitat especial rendiment va ser aprovada per acord de Ple d'11 de desembre de 2000. Aquest complement ha estat aplicat al Museu de Badalona, en termes anàlegs, des de l'any 2005, i ha anat implantant les diferents polítiques de recursos humans d'acord amb la seva definició legal i en especial la de poder retribuir al personal al servei del Museu de Badalona sota criteris objectius de resultats, dedicació, esforç i rendiment. En la proposta actual, el complement de productivitat especial rendiment es mesura mitjançant el reconeixement d'assoliment d'objectius de l'organització: índexs d'absentime i



participació en la millora competencial i professional dels empleats a través de les accions formatives.

La proposta, per tant, s'ajusta a les previsions legals referides a la determinació del complement retributiu per al personal funcionari i laboral previstes en la normativa bàsica (article 24 EBEP i concordants) i també les previstes en l'article 22 dos i set de la Llei 2/2012, de 29 de juny que aprova la Llei General de Pressupostos de l'Estat pel que fa a les bases i coordinació de la planificació de l'activitat econòmica en matèria de despesa de personal al servei del sector públic.

La proposta també s'adequa a les prescripcions legals dels articles 2 i 3 del DLlei 20/2012, de 13 de juliol, relatives a la supressió de la paga extraordinària de Nadal.

La previsió de crèdit inicial del Museu de Badalona en el Capítol 1 amb la no disponibilitat de la paga extraordinària de Nadal ascendia a 821.898,15 €.

La despesa en data 31/10/2012 és de 607.595,39 € i es preveu una despesa a final d'any de 771.396,49 €, inclòs el complement de productivitat, especial rendiment.

L'any 2011 la despesa realitzada va ser de 857.806,98 € i per tant, la despesa prevista pel 2012, inclosa l'assignació del complement individual de productivitat especial rendiment, és inferior a causa d'extinció d'una plaça, per jubilació i de la jubilació parcial amb un contracte de relleu de retribucions inferiors.

La despesa realitzada a data 30/10/2012 a compte del l'art. 15 és de 44.336,84 €. Fins al 31/12/2012 es preveu una despesa addicional de 24.143,35 € que es desglossa en 3.500 € amb càrrec a l'aplicació pressupostària 0/3331/15001 i 3.269,83 més 17.373,52 a l'aplicació pressupostària 0/3331/15005 del pressupost del Museu en vigor. Per tant, la previsió total anual de la despesa de l'article 15 és de 68.480,19 €. La comparació de la despesa entre 2012 i 2011 és la següent:

<b>Art. 15</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
Despeses	80.163,25	68.480,19

L'assignació individual corresponent al factor G tindrà un valor econòmic global màxim per a l'any 2012 de 17.373,52 €. Aquest valor s'ha calculat aplicant els imports (G=795 €) per assimilació amb els conceptes retributius que s'apliquen al personal de l'Ajuntament de Badalona, aplicant un coeficient diferencial de 4,5 punts bàsics per grup professional. Aquest import, calculat amb els imports màxims per grup professional, també serà amb càrrec a la partida 0/3331/15005 del pressupost del Museu en vigor.

Aquests imports s'ajusten a allò que estableix l'art 175 apartat 2b. del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, relatiu a l'import màxim en concepte de productivitat i que s'aplica al personal laboral per assimilació.

Total retribucions anuals	629.262,23
Retribucions personal eventual	55.644,22
Retribucions bàsiques	230.543,09
Complement de destí	114.676,86
Diferència	228.398,06
<b>Límit productivitat* (30% de la Diferència)</b>	<b>68.519,42</b>
Productivitat compromesa anterior	44.336,84
Product. i prol. jorn. pendent fins a desembre	6.769,83
Especial rendiment 2012 (importos màxims)	17.373,52
<b>Marge restant de productivitat</b>	<b>39,23</b>

\*Límit import productivitat: 30% de l'import resultant de restar a la massa retributiva global la suma de retribucions bàsiques, complement de destinació i ajuda familiar.

Quant a Seguretat Social, s'estima un import de 7.795,89 € que anirà amb càrrec a la partida 0/3331/16000 del pressupost del Museu en vigor.

Per fer front a aquesta despesa hi ha dotació suficient en el Capítol I.

Per tot això, es proposa que el Consell Rector, previ informe de la Intervenció General, adopti el següent ACORD:

Aprovar la proposta d'acords referits als complements retributius a la prestació d'incapacitat temporal i als referits a la racionalització i ordenació dels complements retributius de productivitat especial rendiment."

El Consell A P R O V A l'aplicació del complement retributiu d'Incapacitat Transitòria (IT), i els criteris i l'aplicació del Complement de productivitat especial rendiment 2012 i Complement de productivitat especial rendiment 2013, en els termes exposats per la Direcció. L'acord s'adopta per unanimitat.

##### **5.- PRÉSTEC DE PECES A ALTRES MUSEUS I INSTITUCIONS.**

El Director dóna compte del préstec d'algunes peces del Museu que han estat sol·licitades per museus i institucions de Barcelona per tal d'incorporar-les en exposicions temporals, amb les degudes condicions de conservació i assegurança. Els préstecs són els següents:

Museu Picasso.

Exposició *Economia Picasso*, 24 de maig a 2 de setembre.

Ramon Casas

*Cartell per a l'Anís del Mono*

Imprès, ca. 1898

219 x 109 cm

Núm. inv. 7404

Revista *Cu-Cut!*, 26 de juny de 1902

27,5 x 19,5 cm

Centre de Cultura Contemporània de Barcelona.

Exposició *Al Paral·lel*, 26 d'octubre de 2012 a 24 de febrer de 2013.

Barret d'Enric Borràs utilitzat en l'obra *L'Auca del senyor Esteve*, 1917

31,5 x 30 cm

Núm. inv. 231

Baqué, Figurí de *La mala Vida*, de Juli Vallmitjana.

Dibuix acolorit

59 x 30 cm

Núm. inv. 4746

Museu d'Arqueologia de Catalunya (MAC). Exposició *Històries de tocador. El poder de la Bellesa*, desembre de 2012 al juliol de 2013.

*Cap de dona vella*, segle I aC

Escultura de marbre

33 x 20 cm

Núm. inv. 3297

Amb motiu d'aquesta mateixa exposició es torna la peça que havia estat cedida pel MAC en dipòsit al Museu de Badalona:

*Cap d'Agripina*, mitjan segle I dC

Escultura en marbre

Aquesta peça, que es troba exposada al Museu (exposició permanent *Baetulo, ciutat romana*), quedarà al MAC i serà substituïda per una rèplica.

El Consell es dona per assabentat dels préstecs anteriorment detallats.

**6.- MEMÒRIA D'ACTIVITATS DE L'ANY 2011.**

El Director fa un breu resum de la Memòria d'activitats de l'any 2011, que prèviament va ser lliurada als consellers.

El Consell A P R O V A la Memòria d'activitats de l'any 2011 presentada per la Direcció. L'acord s'adopta per unanimitat.

**7.- PRECS I PREGUNTES.**

No se'n formulen.

I no havent-hi altres temes a tractar, la Presidència dóna per aixecada la sessió.

**Vistiplau**  
**La Vicepresidenta**

***En dono fe***  
***El Secretari***

Montserrat Salgado Romero

Albert Müller i Valentí