

**A C T A de la reunió
del Consell Rector
del Museu de Badalona**

Núm. sessió: 3/2017
Caràcter: Ordinària
Data: 8 de juny de 2017
Horari: de les 13:45 h a les 14:20 h
Lloc: Museu de Badalona

Assistents:

Vicepresidenta

Eulàlia Sabater i Díaz

Vocals

Oriol Lladó Esteller
Joan Walter Fibla
Enric Ferreras Renom
Joan Carles Lacruz Expósito
Jordi Ballesteros i Ventura
Miguel Ángel Aguayo Pey

Directora

Margarida Abras i Pou

Secretària

Raquel García Redondo

Membre d'honor

Joan Villarroya i Font

Excusen la seva assistència

Presidenta

M. Dolors Sabater i Puig

Vocals

Antonio Flores Fernández de Córdoba
María de los Ángeles Gallardo Borrega
Sònia Egea Pérez

Ordre del dia:

1.- LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR.

2.- APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ PARCIAL DEL CRITERI ESPECIAL RENDIMENT 2016 I DETERMINACIÓ DE LA FÓRMULA DE CàLCUL DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ESPECIAL RENDIMENT, PER A L'EXERCICI 2017.

3.- APROVACIÓ DE L'EXPEDIENT DE RECONeixEMENT DE CRÈDIT A FAVOR DE HSI, SL.

4.- PRECS I PREGUNTES.

Desenvolupament de la sessió

1.- LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR.

La Secretària dóna compte de l'acta de la sessió del Consell anterior, celebrada el dia 24 de febrer de 2017, que és trobada conforme i A P R O V A D A per unanimitat.

2.- APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ PARCIAL DEL CRITERI ESPECIAL RENDIMENT 2016 I DETERMINACIÓ DE LA FÓRMULA DE CàLCUL DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT, ESPECIAL RENDIMENT, PER A L'EXERCICI 2017.

Identificació de l'expedient

Tipus d'acord:	Aprovació de la modificació parcial del criteri especial rendiment 2016 i determinació de la fórmula de càlcul del complement de productivitat, especial rendiment, per a l'exercici 2017.
Òrgan que resol:	Consell Rector del Museu de Badalona.
Caràcter de l'acord:	Exhaureix la via administrativa
Interessats:	Intervenció General, representació dels treballadors del Museu de Badalona
Núm. expedient:	20/P-6/17

Antecedents

1. Vist l'acord de 11/10/2012 aprovat pel Consell Rector del Museu de Badalona en data 22/11/2012 i en sessió de l'Ajuntament Ple de 27/11/2012 relatiu a l'ordenació dels complements retributius de productivitat especial rendiment 2012-2013.

2. Vist l'acord de 20/12/2013 aprovat pel Consell Rector del Museu de Badalona en data 19/06/2014 i en sessió de l'Ajuntament Ple de 30/06/2014, que modifica l'apartat I, racionalització i ordenació de retribucions complementàries de l'acord anterior, en relació al complement de productivitat exercicis 2014-2015.
3. En data 23/12/2015 la direcció del Museu de Badalona i la representació dels treballadors van formalitzar un acord en relació al complement de productivitat Especial Rendiment ER 2016 per l'exercici 2016.
4. Vist l'acord relatiu a la modificació parcial del criteri especial rendiment 2016 i de determinació de la fórmula de càlcul del complement de productivitat, especial rendiment, per a l'exercici 2017.

Aquest acord estableix dins de l'apartat relatiu a objecte i àmbit personal del complement de productivitat especial rendiment ER 2017 que aquest complement retribuirà l'especial dedicació a tots els empleats (personal laboral i funcionari llevat personal amb regulació específica en matèria de retribucions) al servei de l'Ajuntament a través de l'acompliment de l'objectiu de presència anual de l'exercici immediatament anterior 2016 (factor G).

Es retribuirà l'especial dedicació del personal per l'acompliment individual dels criteris de presència establerts en l'article 7 Annex II del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions.

En exercici 2017 es valorarà la presència anual i individual a data de 31 de desembre de 2016, per al personal en alta nòmina gener de 2017. El factor G valdrà 1 per l'acompliment individual establert en el paràgraf anterior i valdrà 0 en cas contrari. L'Especial Rendiment serà el resultat d'acord amb el factor G: especial dedicació per l'assoliment dels objectius referits als informes individuals emesos per la unitat de Polítiques Horàries del Servei de RH que determinin el compliment individual de l'índex de presència de compliment de l'article 7 del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions a data de 31 de desembre 2016. El factor CG amb la proporció diferencial entre grups professionals del 0,03 punts que s'aplicarà en la part de G2016.

Aquest acord introdueix un nou tram vinculat al grau d'assoliment dels objectius assignats als programes del Pla d'actuació municipal PAM, en el desenvolupament del Pla de Govern 2015-2019, durant el segon semestre de 2017. Aquest tram avaluarà el grau d'assoliment dels objectius de l'organització en l'elaboració execució del Pla Anual del Centre, el Pla d'Actuació Municipal i Pla d'Inversions per a la legislatura actual i indicadors d'avaluació del desenvolupament personal.

5. Vist l'informe econòmic emès per la Direcció del Museu de Badalona, que consta incorporat en l'expedient de referència, pel qual es conclou que en l'exercici 2017 es preveu l'existència de suficient dotació pressupostària per a l'execució del present acord.
6. Informe previ de la Intervenció Municipal.

Fonaments de dret

1. D'acord amb el que disposa l'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local en quant a les retribucions bàsiques i complementàries.
2. Atès el que disposen els articles 1, 5 i 7 del RD 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'aprova el règim retributiu dels funcionaris de l'administració local respecte als conceptes retributius, i en concret respecte al complement de productivitat.
3. Vist el que disposen els articles 22, 24 i 37 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic pel que fa als complements de productivitat i a la seva determinació.
4. Atès el que disposen els articles 100 i ss del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la normativa vigent en matèria de funció pública a Catalunya respecte al règim retributiu.

5. D'acord que aquesta normativa estableix amb caràcter bàsic i d'aplicació a les entitats locals la possibilitat que el Ple de l'Ajuntament estableixi els criteris en què s'ha de distribuir els diferents conceptes de productivitat, entenent aquest com la retribució que té la finalitat de fomentar l'especial rendiment, la millora en la prestació dels serveis, l'interès i la iniciativa en què el funcionari realitza la seva tasca professional i l'activitat extraordinària.
6. Atès que els criteris del complement de productivitat, especial rendiment ER 2017 han estat objecte de negociació entre la representació de l'Ajuntament i de les organitzacions sindicals que integren la Mesa General de Negociació Plataforma Sindical Unitària (PSU), Comissions Obreres (CCOO), Candidatura Autònoma de Treballadores i Treballadors de l'Administració de Catalunya - Intersindical Alternativa de Catalunya (CATAC-IAC), Sindicat de Funcionaris de Policia (SFP) i Unió General de Treballadors (UGT), els quals van formalitzar un acord en relació al complement de productivitat Especial Rendiment per l'exercici 2016, i atès que s'ha signat la formalització de l'acord en data 17/12/2015 respecte a l'aplicació de l'esmentat complement per a l'exercici 2016.
7. D'acord amb el que preveuen els articles 214 i següents del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL) en tractar-se d'actes de contingut econòmic, la intervenció municipal ha d'informar, amb caràcter previ, la resolució administrativa que pertorqui..
8. D'acord amb el que preveuen els articles 172 i 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, els responsables dels departaments o serveis encarregats de la seva tramitació han d'informar els expedients que els hi correspongui tramitar i redactar la pertinent proposta de resolució.
9. L'òrgan competent per aprovar aquesta despesa d'acord amb el RD 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'aprova el règim retributiu dels funcionaris de l'administració local, és per similitud, el Consell Rector del Museu.

En conseqüència considerant que no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari i conforme a les previsions de l'article 82.3 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització funcionament i règim jurídic dels ens locals, proposo a la Vicepresidenta del Museu de Badalona (per resolució de delegació de data 7/10/2015) que proposi al Consell Rector, la següent proposta:

PRIMER. Aprovar la fórmula de càlcul del complement de productivitat especial rendiment per a l'exercici 2017 per al personal d'administració i serveis del Museu de Badalona i que resultarà de la següent forma:

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT (CER 2017)

Per a l'exercici 2017, el complement de productivitat especial rendiment retribuirà l'especial dedicació a tot el personal d'administració i serveis del Museu de Badalona, a través de l'acompliment de l'objectiu de presència 2017 (TRAM 1), així com l'acompliment dels objectius fixats al Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, el Pla d'actuació municipal i Pla d'inversions municipals (TRAM 2).

Àmbit personal d'aplicació: Tot el personal laboral fix i personal laboral temporal del Museu de Badalona.

Àmbit objectiu d'aplicació: Es retribuirà l'especial dedicació del personal per l'acompliment individual dels criteris establerts a continuació:

TRAM 1: Es valorarà l'especial dedicació del personal per l'acompliment individual dels criteris de presència establert a l'article 7 Annex II del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions. A l'exercici 2017 es valorarà la presència anual i individual a data 31 de desembre de 2016, per al personal en alta nòmina mes de gener de 2017.

TRAM 2: Es valorarà l'acreditació del grau d'acompliment dels objectius fixats al Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, el Pla d'actuació municipal i Pla d'inversions municipal, mitjançant informe motivat emès per la Direcció del Museu de Badalona., respecte de les activitats o comeses realitzades durant els mesos de gener a juny de 2017.

La quantia anual del complement de productivitat especial rendiment per a l'exercici 2017, serà el resultat d'aplicar la seqüent fórmula:

$$\mathbf{ER\ 2017 = ER\ tram\ 1 + ER\ tram\ 2}$$

La fórmula d'aplicació desglossada és la següent:

$$\mathbf{1)\ ER\ tram\ 1 = P * (1272,6 + P_{2017} * CP)}$$

En la qual:

P = Grau d'assoliment dels objectius de presència, resultarà exclusivament dels informes que justifiquin el grau d'assoliments dels objectius que es fixa en la presència de l'article 7 annex II del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions a 31/12/2016.

Amb valor 1 quan s'assoleixen els objectius i amb valor 0 en cas contrari.

El factor P afecta als dos termes dels sumand ER tram 1 de la següent manera:

- Al primer sumand, 1272,6, amb un màxim de 106,05 euros assignables per períodes de 12 mensualitats de forma transitòria.
- Al segon sumand, $P_{2017} * CP$, amb un màxim de 900,44€ pel grup A1 i una diferència percentual del 3% per grup professional

Grup	Factor	2n sumand
A1	1,12	900,44
A2	1,09	876,32
C1	1,06	852,20
C2	1,03	828,08
AP	1,00	803,96

$$\mathbf{2)\ ER\ tram\ 2 = G \times CG \times CC}$$

En la qual:

G = Grau d'assoliment per part del Museu de Badalona dels objectius del Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, el Pla d'actuació municipal i Pla d'inversions municipals, i quantitat corresponent en euros a assignar a cada empleat: aquell grau serà fixat pel responsable màxim del Museu de Badalona d'acord amb els següents trams:

Percentatge	Euros
De 0% a 19%	90 euros
De 20% a 49%	180 euros
De 50% a 79%	250 euros
De 80% a 100%	328 euros

GC = Coeficient multiplicador a la quantia assignada en l'apartat G, segons el grup al que pertanyi cada treballador:

Grup	Coeficient
------	------------

Grup A1	1,40
Grup A2	1,30
Grup C1	1,20
Grup C2	1,10
Grup AP	1

CC = Coeficient multiplicador a la quantitat assignada en l'apartat GC en funció de què es tracti d'un lloc base o un lloc de comandament.

	Coeficient
Caps d'unitat i altres comandaments	1,10
Llocs base	1

Àmbit temporal d'assignació individual del complement de productivitat especial rendiment 2017:

TRAM 1: El primer sumand de la fórmula del complement especial rendiment s'assignarà en l'exercici 2017 per períodes mensuals de 106,05 euros i el factor $P_{2017} * CP$ s'assignarà en un sol terme prenent la referència de meritació el 01/12/2017 en la nòmina del mes de febrer de 2018.

TRAM 2: L'avaluació del grau d'assoliment dels objectius del Pla Anual de Centre, el Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, del Pla d'actuació municipal -PAM-, durant l'any 2017 es fixarà de forma motivada en els informes emesos per la gerència del Patronat el mes de juny de 2017 respecte a les activitats realitzades durant el període gener-juny 2017.

L'aplicació dels incentius de productivitat d'acord amb l'avaluació del grau d'assoliment dels objectius del Pla anual de Centre i el Pla de Govern 2015-2019 es realitzarà, per a l'exercici 2017, en la nòmina del mes de setembre.

Deducció – Proporcionalitat ER 2017:

TRAM 1: Tindrà caràcter proporcional en el cas de personal amb treball temporal parcial, jornades reduïdes, deduint-ne en valors econòmics d'assignació individual proporcionals en la data de meritació econòmica 01/01/2017.

Aquest complement no s'aplicarà al personal que sent alta en nòmina 2017 no hagin acomplert per absència o per incompliment els objectius del valor P (no s'aplicarà a nou personal exercici 2017 i tampoc es deduirà en cas de baixa).

Quantia destinada complement de productivitat pel 2017, tram 1 i tram 2.

TRAM 1: La quantia màxima destinada a retribuir el factor especial rendiment tram 1 serà de 32.519,00 €

TRAM 2: La quantia màxima a destinar a retribuir el factor especial rendiment tram 2, serà de 6.578,04 euros.

SEGON.- Fixar la quantia màxima que es pot destinar a retribuir al personal d'aquest organisme públic, en concepte de complement de productivitat, d'acord amb el criteri d'assignació individual, per a l'exercici 2017 (trams 1 i 2) en 39.097,04 euros.

TERCER.- Comunicar la present resolució als representants legals dels treballadors i a l'Interventor General.

QUART.- Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre i a bon fi i execució dels precedents acords.

El conseller Sr. Lacruz s'interessa per aclarir si aquest nou criteri representa que el complement només s'aplicarà a part del personal o si serà lineal, a la qual cosa la Direcció contesta que és d'aplicació per a tot el personal. El conseller Sr. Aguayo també pregunta si s'aplica el mateix criteri que a l'Ajuntament, a la qual cosa la Direcció contesta que sí, ja que el personal del Museu està adherit al Conveni de l'Ajuntament. El Consell A P R O V A per unanimitat la *Modificació parcial del criteri Especial rendiment 2016 i determinació de la fórmula de càlcul del complement de productivitat, especial rendiment per a l'exercici 2017* en els termes expressats anteriorment.

3.- APROVACIÓ DE L'EXPEDIENT DE RECONeixEMENT DE CRÈDIT A FAVOR DE HSI, SL.

Identificació de l'expedient

Tipus d'acte	Aprovació d'expedient de reconeixement de crèdit.
Òrgan que resol	
Expedient	28/D-4/17
Caràcter	Definitiu. Exhaureix la via administrativa
Objecte de l'expedient	Diagnosi i instal·lació i el servei d'allotjament al núvol de la infraestructura informàtica del Museu

Fets

1. L'informe tècnic de la Direcció del Museu de Badalona, de data 23/05/2016, posa de manifest que s'ha efectuat la diagnosi i instal·lació i el servei d'allotjament al núvol de la infraestructura informàtica del Museu.

2. De l'esmentat informe se'n desprèn que si bé no es van poder realitzar els tràmits procedimentals escaients, el servei va ser efectivament prestat i que s'ha presentat per part de l'interessat la relació de factures que es detalla a continuació:

Núm. Fra	Data	Import	Nif	Tercer
171233	28/04/2017	2.291,60	ES-B58573695	HSI, SL

3. Tal i com es desprèn de l'informe, i vist que la prestació del servei ha estat efectivament realitzada i absolutament satisfactòria, es reconeix l'obligació adquirida amb l'esmentada empresa, qui ha presentat la corresponent relació de factures, que es considera oportú abonar amb càrrec a l'aplicació pressupostària següent:

Aplicació pressupostària	Id.Op	Num.Op	Import
0 3331 21600	A	72017000000551	2.291,60

4. En data 23/05/2017 es va emetre l'oportú informe jurídic d'adequació de les actuacions.

5. En data 31/05/2017 l'interventor general va informar:

"A l'expedient s'incorpora un informe de la Directora del Museu de data 23 de maig d'enguany indicant que la tramitació de la contractació d'aquest servei es va endarrerir, i abans de la seva aprovació va ser necessari recórrer al servei d'una empresa per la reparació d'una avaria.

Així mateix indica que "... l'empresa HSI, SL (NIF B-58573965) ha realitzat el treball descrit anteriorment per pròpia responsabilitat, sota el criteri del tècnic que subscriu, es considera procedent iniciar els tràmits per realitzar el corresponent reconeixement de deute a favor d'HSI, S..."

Així mateix s'incorpora informe jurídic de la Secretària delegada del Museu de Badalona de data 23 de maig d'enguany en el qual es conclou que, en aplicació del principi de bona fe, i per tal de no incórrer en un supòsit d'enriquiment injust per empobriment del contractista, es considera que resta justificada l'obligació de pagament de la factura presentada per HSI, SL per import de 2291,60€ (IVA inclòs)."

En aquest sentit, s'ha de posar de manifest que les factures ara trameses no poden conceptuar -se procedents d'una relació contractual en la mesura que no s'ha procedit a la tramitació i formalització de cap contracte, com així s'exigeix als articles 27 i 28 del Text refós de la Llei de Contractes del Sector públic, i, per tant, les prestacions s'han realitzat al marge dels requisits i tràmits exigits al text legal indicat.

En tot cas, en el present supòsit, i com es deriva de l'informe tècnic i de la factura conformada per la Directora del Museu de l'empresa HSI, SL ha prestat els serveis a conformitat del Museu i els imports corresponen amb l'encàrrec realitzat.

I cap del departament d'Obres i Projectes en equipaments, el tercer de bona fe ha prestat el servei a conformitat de l'Ajuntament i els imports són correctes.

És per això que, en aplicació del principi "d'enriquiment injust", expressament admès pel Consell d'Estat (entre d'altres, en els dictàmens 88/2004 i 1008/2008) i aplicat per la jurisprudència del Tribunal Suprem en diverses sentències (28 d'abril i 12 de maig de 2008, entre d'altres) procediria el resarciment de les despeses ocasionades.

En qualsevol cas, i sense perjudici de l'obligació de pagament al tercer que ha executat les prestacions de bona fe, cal posar de manifest la previsió legal d'eventuals responsabilitats prevista per funcionaris i autoritats en matèria de tramitació de procediments irregulars de contractació, en els termes previstos per la Disposició Addicional 19ª del TRLCSP i altre normativa concordant."

Fonaments de dret

1. Segons disposa l'art. 25.2.m de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, en la redacció donada pel número vuit de l'article primer de la Llei 27/2013, 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, el Municipi exercirà en tot cas com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les comunitats autònomes, les matèries següents: [...] m) Promoció de la cultura i equipaments culturals.

2. L'article 10.9 del Títol preliminar del Codi civil recull la figura de l'enriquiment sense causa com a font d'obligacions. Així mateix, segons reiterada jurisprudència del TS, com la Sentència de data 12 de desembre 2012. RJ 2013\770, que a la seva vegada cita una sentència de data 11 de maig de 2004, recurs 3554/1999, es posa de manifest que l'enriquiment injust o sense causa no és només un principi general del dret, que regeix també en el dret administratiu, sinó que a més s'ha de considerar com

una acció pròpia i singular del dret administratiu, diferent de la que s'exercita en l'àmbit civil, precisament per les particularitats de l'àmbit administratiu.

3. Donada la manca de regulació puntual i sistematitzada en dret positiu de la institució de l'enriquiment injust o sense causa, la doctrina jurisprudencial de les Sales Primera i Segona del Tribunal Suprem, que en la sentència citada anteriorment de data 12 desembre 2012 determina quan es dona la procedència de l'obligació de pagament imposada per evitar un enriquiment injust literalment de la següent manera:

"Per tant, la determinació de la procedència d'aquesta obligació de pagament imposada per evitar un enriquiment injust, requereix analitzar els requisits exigits perquè es doni aquesta situació il·lícita, que, segons constata la STS de data 11 de maig de 2004 (RJ 2004, 3949) (rec. 3554/1999), recollint la doctrina continguda en altres sentències tant de la Sala primera com d'aquesta mateixa, es poden resumir en els següents:

a) L'enriquiment o augment del patrimoni del enriqueït, constituït per qualsevol avantatge o atribució patrimonial abocada a produir efectes definitius.

b) L'empobriment de qui reclama o d'aquell en nom del qual reclama, pecuniàriament apreciable, encara que entès en el més ampli sentit sempre, que no provingui directament del comportament de qui el pateix.

c) La relació causal entre l'empobriment i l'enriquiment, de manera que aquest sigui l'efecte d'aquell. O, dit en altres termes que l'enriquiment segueixi un correlatiu empobriment.

d) La manca de causa o de justificació de l'enriquiment i del correlatiu empobriment. Aquest últim requisit, crucial en la delimitació de l'àmbit de l'enriquiment injust, és el que presenta més dificultats pràctiques. Si bé es pot dir que, des de la perspectiva d'un << concepte de dret estricte >> que impera en la nostra jurisprudència en aplicar la figura de l'enriquiment injust, o es considera que l'absència de causa equival mancament just títol per conservar al patrimoni l'increment o valor ingressat, o s'atén a concrecions de l'acció a través de: la conditio per una prestació frustrada en no aconseguir-se la finalitat a la qual va redreçada; conditio per intrmissió o per invasió en béns aliens; i conditio per desemborsament "

4. Així doncs, en el cas objecte del present informe, entenem que es donen els requisits expressats a l'antecedent anterior, per la qual cosa s'estima l'obligació de pagament de les factures, sense perjudici de les eventuals responsabilitats que es puguin derivar (STS de 24 de juliol de 1992) i conforme les previsions de l'article 41 i concordants LRJPAC.

5. Segons disposa l'art. 214 del Text refós de la llei reguladora de les hisendes locals (RDLEG 2/2004, de 5 de març) (TRLHL), la intervenció municipal ha d'emetre informe, certificant l'existència de crèdit.

6. La competència per aprovar aquesta proposta d'acord correspon a la Junta de Govern Local, per delegació del Ple de l'Ajuntament, atorgada mitjançant acord plenari d'aprovació definitiva de data 13 d'abril de 2016, i que, de conformitat amb la STS 161/2013, de 26 de setembre (BOE Núm. 254 de 23 d'octubre), procedeix que l'acord sigui adoptat en sessió pública de la Junta de Govern Local, previ dictamen de comissió informativa competent per raó de la matèria, de conformitat amb l'article 123 del ROFRJ, aprovat per real decret 2568/1986, de 28 de novembre.

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Real decret 2568/1986, de 26 de novembre (ROFRJEL), no hi

ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que el Consell Rector del Museu de Badalona, adopti la següent proposta i la converteixi en resolució.

PRIMER.- Aprovar l'expedient de reconeixement de crèdit a favor de HSI. SL, amb NIF B58573965, i la despesa corresponent contreta a l'aplicació pressupostària següent:

Aplicació pressupostària	Id.Op	Num.Op	Import
0 3331 21600	A	72017000000551	2.291,60

SEGON.- Aprovar la factura incorporada a l'expedient, la qual correspon a l'execució dels treballs realitzats, i que ha estat conformada per la Direcció del Museu de Badalona responsable dels treballs i/o serveis, i atès que segons l'informe jurídic, precedent a l'expedient s'ha complert la normativa de pertinent aplicació, i procedir al seu pagament:

Núm. Fra	Data	Import	Nif	Tercer
171233	28/04/2017	2.291,60	ES-B58573695	HSI, SL

TERCER.- Comunicar aquesta resolució a HSI, SL, CIF B58573695:

Per part de la Direcció s'explica breument aquest expedient d'enriquiment injust en relació a la *Diagnosi i instal·lació i el servei d'allotjament al núvol de la infraestructura informàtica del Museu*, i també es comenta que està previst de portar a terme un concurs per adquirir una nova infraestructura informàtica per al Museu. El conseller Sr. Aguayo s'interessa per l'opció de fer la compra mitjançant l'Associació Catalana de Municipis, que s'havia parlat en una reunió anterior, i més concretament per una possible oferta del Corte Inglés, a la qual cosa la Direcció contesta que es va desestimar l'opció de l'associació esmentada perquè les ofertes que es van explorar no s'ajustaven a les necessitats del Museu i que no recorda en concret el cas del Corte Inglés. El Consell A P R O V A l'expedient de reconeixement de crèdit a favor de HSI, SL, amb l'abstenció del conseller Sr. Aguayo.

4.- PRECS I PREGUNTES.

El conseller Sr. Lacruz pregunta si la venda dels fascicles de *L'Abans de Badalona*, de l'Editorial Efadós, que compta amb la col·laboració del Museu, ha tingut bona acceptació. Per part de la Direcció es contesta que creu que està anant bé, però que ja preguntarà a l'editorial per tal de tenir dades més concretes. El Sr. Aguayo s'interessa per una pregunta sobre el compte de patrimoni del Museu que va fer a l'anterior Consell, i la Direcció respon que ho recorda i que li serà contestada en breu per correu electrònic. Finalment, el conseller Sr. Jordi Ballesteros comunica que és la

darrera reunió del Consell a la qual assisteix, ja que ha estat rellevat, i vol acomiadar-se. La Vicepresidenta fa constar el seu agraïment al Sr. Ballesteros i tot el Consell se n'acomiada. I, no havent-hi altres temes a tractar, la Vicepresidència dóna per aixecada la sessió.

Vistiplau
La Vicepresidència

N'he pres raó
La Secretària delegada

Eulàlia Sabater i Díaz

Raquel García Redondo
(Res. delegació 13/03/17)