

**A C T A de la reunió
del Consell Rector
del Museu de Badalona**

Núm. sessió: 1/2020
Caràcter: ordinari
Data: 26 de febrer de 2020
Horari: de les 11:10 h a les 11:45h
Lloc: Museu de Badalona

Assistents:

Vicepresidenta

Helena Bayo Delgado

Vocals

Amanda Feria Chica
Rosa del Amo Hernández
Irene González Poveda
Miguel Ángel Aguayo Pey
Antonio Flores Fernández de Córdoba
Oriol Lladó i Esteller
Eduard Puig Bordera
Jordi Casals i Garí

Directora

Margarida Abras i Pou

Secretària

Elena Leal Beltrán

Ordre del dia:

1. *LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA, DE DATA 29 D'OCTUBRE DE 2019.*
2. *APROVACIÓ DE L'INCREMENT DE LES RETRIBUCIONS DE TOT EL PERSONAL AL SERVEI DEL MUSEU, DE CONFORMITAT AMB LES PRESCRIPCIONS DEL REIAL DECRET LLEI 2/2020, D'APROVACIÓ DE MESURES URGENTS EN MATÈRIA DE RETRIBUCIONS EN L'ÀMBIT DEL SECTOR PÚBLIC (EXP. NÚM. PER-5/20).*
3. *APROVACIÓ DE LA PRÒRROGA DE LA FÓRMULA DE CàLCUL DEL CRITERI ESPECIAL RENDIMENT DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT DELS TREBALLADORS DEL MUSEU DE BADALONA PER A L'EXERCICI 2020 (EXP. NÚM. PER-6/20).*
4. *DONAR COMPTE DE LA RESOLUCIÓ DE LA VICEPRESIDENTA DE DATA 14 DE GENER DE 2020 DE CONTRACTACIÓ LABORAL, PEL PROCEDIMENT DE MÀXIMA URGÈNCIA, EN LA MODALITAT CONTRACTUAL D'INTERINITAT PER VACANT, PER REALITZAR TASQUES D'ATENCIÓ AL PÚBLIC AL DEPARTAMENT DE CONSERGERIA I MANTENIMENT (EXP. NÚM. PER-1/20).*
5. *PROPOSICIONS URGENTS.*
6. *PRECS I PREGUNTES.*

Desenvolupament de la sessió

1.- LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE DATA 29 D'OCTUBRE DE 2019.

La Secretària dona compte de l'acta de la sessió del Consell anterior, celebrada el dia 29 d'octubre de 2019, que és trobada conforme i A P R O V A D A per UNANIMITAT.

2.- APROVACIÓ DE L'INCREMENT DE LES RETRIBUCIONS DE TOT EL PERSONAL AL SERVEI DEL MUSEU, DE CONFORMITAT AMB LES PRESCRIPCIONS DEL REIAL DECRET LLEI 2/2020, D'APROVACIÓ DE MESURES URGENTS EN MATÈRIA DE RETRIBUCIONS EN L'ÀMBIT DEL SECTOR PÚBLIC (EXP. NÚM. PER-5/20).

La Direcció explica la proposta d'aprovar l'increment de les retribucions del personal al servei del Museu de Badalona en els següents termes:

"Identificació de l'expedient

Tipus de resolució:	Increment de les retribucions de tot el personal al servei del Museu de Badalona, de conformitat amb les prescripcions del Reial Decret Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
Òrgan que resol:	Consell Rector del Museu de Badalona
Caràcter:	Exhaureix la via administrativa
Interessats:	Intervenció, Direcció del Museu
Expedient:	PER-5/20
Ref. Addicional	MUSSG-OA-FEXP2020/000006

Vist l'informe-proposta d'acord emès en data 14 de febrer de 2020 que transcrit literalment diu:

« Identificació de l'expedient

Proposta que s'informa:	Aprovar l'increment de les retribucions de tot el personal al servei del Museu de Badalona, de conformitat amb les prescripcions del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
Òrgan que resol:	Consell Rector del Museu
Caràcter de la resolució:	Exhaureix la via administrativa.
Núm. expedient	PER-6/20

Antecedents

1. El Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, publicat en el Butlletí Oficial de l'Estat el 22/01/2020, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, estableix en les seves disposicions generals:

"En particular su contenido se limita a regular exclusivamente aquellos aspectos indispensables para aprobar con efectos de 1 de enero de 2020 el incremento retributivo del personal al servicio del sector público, e incluye todos los ajustes que se consideran necesarios para que dicho incremento se haga efectivo.

Se incluyen también los Módulos económicos de distribución de fondos públicos para sostenimiento de centros concertados

De manera más precisa se establece para cada uno de los diferentes colectivos que forman parte del sector público una subida fija del 2 %, y de un 0,3 % de fondos adicionales que se reparten para la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia y están sujetos a negociación con las organizaciones sindicales por cada Administración.

También se regula un incremento variable, en los siguientes términos:

Para un crecimiento del PIB, igual o superior al 2,5 % será un 1 % adicional. Para un crecimiento del PIB inferior al 2,5 %, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción del crecimiento que se haya producido sobre dicho 2,5 %.

Las normas que regulan el incremento retributivo contenidas en este real decreto-ley, en tanto se les atribuye la naturaleza de norma básica, aplicable a todas las Administraciones públicas, se extienden no solo a los empleados del sector público estatal, sino también a los del sector público autonómico y local.”

2. S'estableix a l'article 3.Dos de l'esmentat Reial que :” En el año 2020, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2019, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. A estos efectos, en las retribuciones de 2019 el incremento del 0,25 por ciento vinculado a la evolución del PIB se considerará, en cómputo anual. Los gastos de acción social, en términos globales, no podrán experimentar ningún incremento en 2020 respecto a los de 2019. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2019 alcanzara o superase el 2,5 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2020, otro 1 por ciento de incremento salarial. Para un crecimiento inferior al 2,5 por ciento señalado, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción que se haya producido sobre dicho 2,5 por ciento, de manera que los incrementos globales resultantes serán:

PIB igual a 2,1: 2,20 %.

PIB igual a 2,2: 2,40 %.

PIB igual a 2,3: 2,60 %.

PIB igual a 2,4: 2,80 %.

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, en lo que a incremento del PIB se refiere, se considerará la estimación avance del PIB de cada año publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Una vez publicado el avance del PIB por el INE y, previa comunicación a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros se aprobará, en su caso, la aplicación del incremento. Del citado Acuerdo se dará traslado a las Comunidades Autónomas, a las Ciudades Autónomas y a la Federación Española de Municipios y Provincias.

Además, se podrá autorizar un incremento adicional del 0,30 por ciento de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones.”

3. Per tant, en base a tot l'anterior, i seguint les instruccions rebudes pel departament de Servei de planificació i recursos humans de l'Ajuntament de Badalona i donat que l'aplicatiu informàtic per elaborar la nòmina del Museu és el mateix que el de l'Ajuntament, es fa necessari que, a la major brevetat possible, el Consell Rector del Museu decreti l'increment de les retribucions per a l'any 2020 en els percentatges establerts al Reial Decret-Llei 02/2020, de 21 de gener, en relació a les existents per a l'any 2019 de tots els conceptes actualitzables.

4. Atès que existeix consignació suficient, via vinculació, en les aplicacions pressupostàries del Capítol 1 (*despeses de personal*) del vigent pressupost del Museu de 2020, en prorroga de 2019, per atendre el cost de l'esmentat increment salarial del 2% durant tot l'exercici amb efectes d'1 de gener de 2020 amb el següent detall:

APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA		Saldo inicial pressupost en pròrroga de 2019	Despesa estimada de gener a desembre	Saldo estimat a 31/12
O12O4MUS/3331/10100	Retribucions bàsiques pers directiu	15.539,45		15.539,45
O12O4MUS/3331/10101	Retribucions compl pers directiu	37.165,70		37.165,70
O12O4MUS/3331/13000	Retrib bàsiq pers laboral	236.824,21	247.997,05	-11.172,84
O12O4MUS/3331/13001	hores extraordinàries	11.768,00	11.768,00	0,00
O12O4MUS/3331/13002	Retrib compl personal laboral	272.866,84	294.211,73	-21.344,89
O12O4MUS/3331/13004	Indemnitzacions			0,00
O12O4MUS/3331/13200	Retrib espècie	156	156	0,00
O12O4MUS/3331/15005	Atres conceptes compl productivitat	63.973,60	62.899,38	1.074,22
O12O4MUS/3331/15101	Atres gratificacions			0,00
O12O4MUS/3331/16000	Seguretat social	185.231,06	185.231,06	0,00
O12O4MUS/3331/16204	Acció social	2.089,60	2.089,60	0,00
TOTAL CAPÍTOL 1		825.614,46	804.352,82	21.261,64

Fonaments de dret

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

2. L'article 27 de l'EBEP estableix que "Les retribucions del personal laboral es determinaran de conformitat amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació i el contracte de treball, respectant, en tot cas, allò establert a l'article 21 del present Estatut".

3. L'article 21 de l'EBEP, relatiu a la determinació de les quanties i dels increments retributius, estableix que "1. Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de fixar-se per cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos. 2. No podran acordar-se increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat".

4. Atès que l'article 82 de l'Estatut dels Treballadors regulador del concepte i l'eficàcia dels convenis col·lectius estableix que "Els convenis col·lectius, com resultat de la negociació desenvolupada pels representats dels treballadors i dels empresaris, constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. 2. Mitjançant els convenis col·lectius, i en el seu àmbit corresponent, els treballadors i empresaris regulen les condicions de treball i de productivitat; igualment podran regular la pau laboral a través de les obligacions que es pactin".

5. El Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic determina que a l'any 2020, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2 per cent amb efectes 1 de gener de 2020, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2019, en termes d'homogeneïtat pels dos períodes de comparació, tant respecte als efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

6. Atès que d'acord amb els articles 214 i ss. del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, la intervenció municipal ha de fiscalitzar prèviament aquesta proposta.

7. Atès que la competència per aprovar aquestes modificacions de la nòmina de personal de l'organisme autònom, d'acord amb allò que disposa l'article 8 dels Estatuts del Museu, correspon al Consell Rector del Museu.

Conclusió

Segons criteri dels qui subscriuen, en base a la normativa citada, i d'acord amb el que estableix l'article 172 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, no hi ha obstacle d'ordre legal per tal que el Consell Rector del Museu de Badalona adopti la següent proposta i la converteixi en resolució:

PRIMER.- Aprovar l'aplicació i fixar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei del Museu de Badalona de Badalona contractat en règim de dret laboral, l'increment del 2% amb efectes d'1 de gener de 2020 tal i com es preveu a l'article 3.Dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, d'acord amb el següent detall:

Sou i triennis

Es remet a les quantitats detallades a l'article 3.Cinc.1 del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener.

Pagues extraordinàries

Cadascuna de les dues pagues (juny i desembre) inclourà les quanties de sou i triennis fixades a l'article 3.Cinc.2 del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener.

Complement de destí

L'article 6.u.C) del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener especifica els imports d'acord amb el nivell del lloc de treball.

Complement específic

La seva quantia anual s'incrementarà respecte a la vigent a 31 de desembre de 2019 en un 2% amb efectes 1 de gener de 2020, sense perjudici del que estableix l'article 3. set del mateix reial decret 2/2020.

Complement de productivitat

Cada organisme públic determinarà, dins del crèdit total disponible, que experimentarà l'increment màxim previst en l'article 3.dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, en termes anuals, respecte a l'establert a 31 de desembre de 2019, del 2% amb efectes 1 de gener de 2020, les quanties parcials assignades als seus diferents àmbits orgànics, territorials, funcionals o de tipus de lloc.

Altres conceptes com les gratificacions per anys de servei dins del sector públic local, altres complements de productivitat i lloc de treball.

Els crèdits assignats a tal fi experimentaran un increment en termes anuals respecte l'establert a 31 de desembre de 2019 del 2% amb efectes 1 de gener de 2020.

Els complements personals transitoris i provisionals transitoris reconeguts al personal del Museu de Badalona de Badalona es regiran per la seva normativa específica i per allò establert al Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener.

SEGON.- Aplicar l'increment individual del 2% amb efectes 1 de gener de 2020 de les retribucions de conformitat amb l'apartat anterior en la propera nòmina i fer efectius els endarreriments fins el mes anterior en una nòmina extraordinària a la major brevetat possible.

TERCER.- Regularitzar, si s'escau, tots els conceptes abonats durant l'any 2020, de conformitat amb l'article 3.dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, que preveu l'increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2020.

QUART.- Notificar les següents actualitzacions als legals representants dels treballadors, per tal que hi tinguin constància fefaent dels salaris vigents durant l'exercici 2020.

El que s'informa als efectes de que la Intervenció Municipal fiscalitzi el present expedient de conformitat amb la normativa d'hisendes locals (Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per R.D. legislatiu 2/2004, de 5 de març i R.D. 500/1990 de 20 d'abril). »

Vist que a l'expedient consta la conformitat de l'Interventor General de data 18 de febrer de 2020.

En conseqüència, d'acord amb l'art. 172 i concordants del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, no hi ha cap tipus d'obstacle legal ni reglamentari per tal que la Vicepresidenta del Museu de Badalona, proposi al Consell Rector l'aprovació dels següent **ACORD**:

PRIMER.- Aprovar l'aplicació i fixar a les retribucions íntegres, bàsiques i complementàries, de tot el personal al servei del Museu de Badalona de Badalona contractat en règim de dret laboral, l'increment del 2% amb efectes d'1 de gener de 2020 tal i com es preveu a l'article 3.Dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, d'aprovació de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, d'acord amb el següent detall:

Sou i triennis

Es remet a les quantitats detallades a l'article 3.Cinc.1 del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener.

Pagues extraordinàries

Cadascuna de les dues pagues (juny i desembre) inclourà les quanties de sou i triennis fixades a l'article 3.Cinc.2 del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener.

Complement de destí

L'article 6.u.C) del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener especifica els imports d'acord amb el nivell del lloc de treball.

Complement específic

La seva quantia anual s'incrementarà respecte a la vigent a 31 de desembre de 2019 en un 2% amb efectes 1 de gener de 2020, sense perjudici del que estableix l'article 3. set del mateix reial decret 2/2020.

Complement de productivitat

Cada organisme públic determinarà, dins del crèdit total disponible, que experimentarà l'increment màxim previst en l'article 3.dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, en termes anuals, respecte a l'establert a 31 de desembre de 2019, del 2% amb efectes 1 de gener de 2020, les quanties parcials assignades als seus diferents àmbits orgànics, territorials, funcionals o de tipus de lloc.

Altres conceptes com les gratificacions per anys de servei dins del sector públic local, altres complements de productivitat i lloc de treball.

Els crèdits assignats a tal fi experimentaran un increment en termes anuals respecte l'establert a 31 de desembre de 2019 del 2% amb efectes 1 de gener de 2020.

Els complements personals transitoris i provisionals transitoris reconeguts al personal del Museu de Badalona de Badalona es regiran per la seva normativa específica i per allò establert al Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener.

SEGON.- Aplicar l'increment individual del 2% amb efectes 1 de gener de 2020 de les retribucions de conformitat amb l'apartat anterior en la propera nòmina i fer efectius els endarreriments fins el mes anterior en una nòmina extraordinària a la major brevetat possible.

TERCER.- Regularitzar, si s'escau, tots els conceptes abonats durant l'any 2020, de conformitat amb l'article 3.dos del Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, que preveu l'increment del 2% amb efectes 1 de gener de 2020.

QUART.- Notificar les següents actualitzacions als legals representants dels treballadors, per tal que hi tinguin constància fefaent dels salaris vigents durant l'exercici 2020."

El Consell A P R O V A per UNANIMITAT l'increment de les retribucions del personal al servei del Museu.

3.- APROVACIÓ DE LA PRÒRROGA DE LA FÓRMULA DE CàLCUL DEL CRITERI ESPECIAL RENDIMENT DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT DELS TREBALLADORS DEL MUSEU DE BADALONA PER A L'EXERCICI 2020 (EXP. NÚM. PER-6/20).

La Direcció explica la proposta d'aprovació de la pròrroga de la fórmula de càlcul del criteri Especial Rendiment ER del complement de productivitat dels treballadors del Museu en els següents termes:

"Identificació de l'expedient

Tipus d'acord:	Aprovació de la pròrroga de la fórmula de càlcul del criteri Especial Rendiment ER del complement de productivitat del treballadors del Museu de Badalona per l'exercici 2020.
Òrgan que resol:	Consell Rector del Museu de Badalona.
Caràcter de l'acord:	Exhaureix la via administrativa
Interessats:	Intervenció General, representació dels treballadors del Museu de Badalona
Núm. expedient:	PER-6/20

Antecedents

I.- En data 17 de febrer de 2020 la Directora del Museu de Badalona va emetre l'informe econòmic que consta a l'expedient.

II.- En data 17 de febrer de 2020 la Secretària delegada del Museu de Badalona va emetre el següent informe:

"Antecedents:

1.- En data 22 de desembre de 2015 el Ple de l'Ajuntament de Badalona va aprovar l'acord formalitzat entre la seva representació i la de les organitzacions sindicals que integren la Mesa

General de Negociació en data 17 de desembre de 2015, on s'establien els criteris d'assignació individual del complement de productivitat especial rendiment per a l'exercici 2016.

2.- Atès que en data 29 de novembre de 2016 el Ple de l'Ajuntament va ratificar l'acord entre les representacions de l'Ajuntament i de les representacions sindicals amb majoria a la Mesa General de Negociació de data 8 de novembre de 2016, pel que fa a la modificació del criteri d'especial rendiment, ER del complement de productivitat, aprovat per acord de Ple de data 22 de desembre de 2015, amb la introducció d'un segon tram vinculat al grau d'assoliment dels objectius assignats als programes del Pla d'actuació municipal PAM, en el desenvolupament del Pla de Govern 2015-2019, durant el segon semestre de 2016 i per l'exercici 2017, per a la implementació gradual de l'avaluació del compliment a l'Ajuntament de Badalona.

3.- Atès que en data 22 de desembre de 2017 el Ple de l'ajuntament va aprovar la pròrroga de la fórmula del càlcul del criteri Especial Rendiment ER del complement de productivitat dels treballadors de l'Ajuntament de Badalona per a l'exercici 2018.

4.- Atès que en data 18 de desembre de 2018 el Ple de l'Ajuntament va aprovar la pròrroga de la fórmula del càlcul del criteri Especial Rendiment ER del complement de productivitat dels treballadors de l'Ajuntament de Badalona per a l'exercici 2019.

5.- Per l'any 2020, l'acord de les representacions de l'Ajuntament i de les organitzacions sindicals PSU, SFP, CCOO, CATAAC i UGT, de data 31/10/2019 i l'actualització de preus de 2019 tal com recull l'informe de 2 de desembre de 2019, ratificat pel Ple de l'ajuntament de data 17 de desembre de 2019, disposa el següent:

ACORD PER A L'APROVACIÓ, PER A L'EXERCICI 2019, DE LA PRÒRROGA DE LA FÒRMULA DEL CàLCUL DEL CRITERI ESPECIAL RENDIMENT, ER, DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT (TRAM 1 I TRAM 2), I PER A L'APROVACIÓ DELS CRITERIS, NIVELLS DE COMPLIMENT I INDICADORS PER A VALORAR EL GRAU D'ASSOLIMENT D'OBJECTIUS APROVATS EN EL PLA DE GOVERN 2015-2019, I FINS L'APROVACIÓ DEL NOU PLA DE GOVERN.

A Badalona, en data 31 d'octubre de 2019, les representacions de l'Ajuntament i de les organitzacions sindicals PSU, SFP, CCOO, CATAAC i UGT, en l'exercici de les competències que legalment tenen atribuïdes, en el si del procés negociador per prorrogar, per a l'exercici 2020, el criteri Especial Rendiment ER del TRAM 1 corresponent a objectius de presència i TRAM 2 vinculat al grau d'assoliment dels objectius assignats al programes del Pla d'actuació municipal en desenvolupament del Pla de Govern 2015-2019, i fins l'aprovació del nou Pla de Govern entre els representants esmentats, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació per a matèries comuns, adopten el present

ACORD:

1. Antecedents (...)

2. Regulació per l'exercici 2020 del criteri Especial Rendiment ER del TRAM 1 corresponent a objectius de presència i TRAM 2 vinculat al grau d'assoliment dels objectius assignats al programes del Pla d'actuació municipal en desenvolupament del Pla de Govern 2015-2019, i fins l'aprovació del nou Pla de Govern (plans, programes i projectes, en especial el Pla d'Actuació Municipal i el Pla d'Inversions, impulsats pel Gabinet d'Avaluació, Coordinació i Direcció)

2.1. Àmbit personal

2.1.1. L'abonament del complement de productivitat, d'acord amb el factor d'especial rendiment, es farà efectiu al personal al servei de l'Ajuntament de Badalona assignat a programes (personal laboral i funcionari llevat personal amb regulació específica en matèria de retribucions) inclòs en els següents col·lectius:

- Funcionaris de carrera

- Funcionaris interins
 - Funcionaris en pràctiques
 - Personal laboral fix
 - Personal laboral temporal
 - Personal subrogat IMPO
 - Personal que ocupa lloc de treball a l'Ajuntament procedent d'una altra Administració
- Sempre i quan es reuneixin les següents condicions:
- A. Trobar-se d'alta a l'empresa l'últim mes del període previst a l'apartat d'àmbit temporal.
- B. Haver estat en actiu un mínim de 2 mesos en el període previst a l'apartat abans esmentat durant l'any 2019.

2.2. Element d'avaluació

2.2.1. La productivitat del Servei serà el resultat assignat pel Gabinet d'Avaluació, Coordinació i Direcció GACD) els referents d'Àmbit, als diferents serveis en funció de l'assoliment dels objectius marcats en el Pla de Govern 2015- 2019, de conformitat amb la fórmula més avall indicada.

2.2.2. Per a empleat d'aquesta Corporació, la quantia anual de la paga de productivitat (**Q**) corresponent al factor d'especial rendiment **per a l'exercici 2020** serà el resultat d'aplicar la següent fórmula, d'acord amb els criteris fixats en l'apartat regulador de l'àmbit personal d'aquest informe:

$$ER = ERTRAM 1 + ERTRAM 2$$

La fórmula d'aplicació de manera desglossada és la següent:

$$ER = P * (1438,92 + P2020 CP) + (G x CG x CC)$$

En la qual:

P = Grau d'assoliment dels objectius de presència article 7 annex II del Conveni col·lectiu i pacte de condicions.

Resultarà exclusivament dels informes que justifiquin el grau d'assoliment d'objectius que es fixa en la presència de l'article 7 annex II del Conveni col·lectiu i pacte de condicions a 31/12/2019.

Amb valor 1 quan s'assoleixin els objectius i amb valor 0 en cas contrari.

El factor **P** afecta als dos termes del primer sumand d'**ERTRAM 1** de la següent manera.

Al primer sumand, 1439,92 Euros amb un màxim de 119,90 Euros assignable per períodes de 12 mensualitats de forma transitòria.

Al segon sumand, **P 2020 * CP**, amb una diferència percentual del 3% per grup professional.

$$P 2020 = 846,87$$

Grup Factor

A1 1,12

A2 1,09

C1 1,06

C2 1,03

AP 1,00

G = Grau d'assoliment per a un determinat servei dels objectius del Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, el Pla d'actuació municipal i Pla d'inversions municipal, i quantitat corresponent en euros a assignar a cada empleat; aquell grau serà fixat pel responsable màxim de cada direcció d'Àrea i/o cap de Servei d'acord amb els següents trams:

- De 0% a 19% 94,80 euros
- De 20% a 49% 189,60 euros
- De 50% a 79% 263,34 euros
- De 80 a 100% 377,11 euros

CG = Coeficient multiplicador a la quantitat assignada en l'apartat G, segons el grup al qual pertanyi cada treballador:

- Grup A 1 1,40
- Grup A2 1,30
- Grup C1 1,20

- Grup C2 1,10
- Grup AP 1

CC = Coeficient multiplicador a la quantitat assignada en l'apartat CG en funció de què es tracti d'un lloc base o d'un lloc de comandament:

- Caps d'Unitat i d'altres càrrecs 1,10
- Llocs base 1

Als efectes d'aplicació d'aquest coeficient per comandament a les diferents escales i categories del cos de la Guàrdia Urbana establertes a l'article 24 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals, els anteriors coeficients s'aplicaran de la següent manera:

- Escala superior 1,10
 - Superintendent
 - Intendent major
 - Intendent
- Escala executiva 1,10
 - Inspector
- Escala intermitjà 1,10
 - Sots-inspector
 - Sergent
- Escala bàsica 1
 - Caporal
 - Agent

Els factors de grup, de comandament i de proporció de jornada seran els corresponents als que tinguin l'empleat l'últim dia del període meritat.

2.3. Normes específiques aplicables a ERTRAM 1

2.3.1. Es retribuirà l'especial dedicació del personal per l'acompliment individual dels criteris de presència establerts en l'article 7 Annex II del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions.

2.3.2. El complement especial rendiment tram 1 s'assignarà en l'exercici 2020 en el període comprès en la primera quinzena del mes de febrer - prenent la referència de meritació (jornada i temps de treball) en data de nòmina de mes de gener de l'exercici 2020.

El primer sumand de la fórmula del complement especial rendiment s'assignarà en l'exercici 2020 per períodes

mensuals màxims de 119,90 Euros i el factor **P** 2020 * **CP** s'assignarà en un sol terme prenent la referència de meritació el 31/12/2019, en la primera quinzena del mes de febrer – nòmina complementària gener- .

2.3.3. Aquest complement tindrà caràcter proporcional en el cas de personal amb treball a temps parcial, jornades reduïdes, deduint-ne en valors econòmics d'assignació individual proporcionals en la data de meritació econòmica 01/01/2020.

Aquest complement no s'aplicarà al personal que sent alta en nòmina gener 2020 no hagi acomplert per absència o per incompliment els objectius de valoració factor P (no s'aplicarà a nou personal exercici 2020 i tampoc es deduirà en cas de baixa).

Aquest complement també s'assignarà als empleats que hagin permutat (serveis en altres administracions) el lloc de treball amb un empleat d'aquest Ajuntament, i els que accedeixen per altres sistemes de provisió de lloc de treball, comissió de serveis sempre i quan l'administració d'origen determini si compleix els requisits que estableix l'acord de l'Ajuntament Ple de 28/01/2014.

Respecte als casos de jubilació parcial de l'any 2019 s'acorda l'assignació íntegra d'aquest complement d'especial rendiment tenint en compte la proporcionalitat de la jornada realitzada la major part de l'any.

2.4. Normes específiques aplicables a ERTRAM 2.

2.4.1. El model d'avaluació de l'acompliment es fixa, per a l'any 2020, en la fase d'execució dels programes aprovats en el desenvolupament del Pla de Govern 2015-2019, i fins l'aprovació del nou Pla de Govern: Mesos gener a juny de 2020.

2.4.2. Des del Gabinet d'Avaluació, Coordinació i Direcció (GACD) s'emet informe en el que es fixen els indicadors per a l'any 2020 en base als objectius a realitzar durant el primer semestre als tres grans instruments de gestió abastables a tota la plantilla.

Els instruments operatius d'anàlisi per valorar el compliment dels objectius estratègics de l'organització són el

desenvolupament (i) del Pla de gestió del canvi, (ii) del Pla d'actuació municipal i (iii) del Pressupost d'inversions municipal.

Els indicadors durant aquest primer semestre de l'any 2020 són:

- Grau d'execució del 25% de les 39 fitxes aprovades del Pla d'actuació municipal (PAM).

- Grau d'execució del 25% del Pla de Gestió del canvi.

Els tres nivells de compliment són els següents:

- Nivell de compliment alt: haver assolit el 85% o més dels objectius predeterminats de forma semestral.

- Nivell de compliment mitjà: haver assolit entre el 60 i el 84% dels objectius predeterminats de forma semestral.

- Nivell de compliment baix: haver assolit menys del 60% dels objectius predeterminats de forma semestral.

2.4.3. Pel que fa a l'àmbit temporal, l'avaluació del grau d'assoliment dels objectius del Pla de Govern 2015-2019 i, en el seu desenvolupament, del Pla d'actuació municipal - PAM-, **durant l'any 2020** es fixarà de forma motivada en els informes emesos pel Gabinet d'Avaluació, Coordinació i Direcció (GACD) i es realitzarà el mes de juny d'enguany respecte de les activitats o comeses realitzades durant els mesos de gener a juny de 2019.

L'aplicació dels incentius de productivitat d'acord amb l'avaluació del grau d'assoliment dels objectius del Pla de

Govern 2015-2019 i fins l'aprovació del nou Pla de Govern es realitzarà, per a l'exercici 2020, en la nòmina del mes de setembre ordinària o complementària.

2.5. Quantia destinada al complement de productivitat 2020 ER, tram 1 i tram 2.

2.5.1. La quantia màxima destinada a retribuir el factor especial rendiment tram 1 (fonamentat en objectius de

presència) serà la mateixa que s'ha pressupostat per 2018 actualitzada, si escau, sens perjudici dels increments que pugui establir la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2020.

2.5.2. La quantia màxima a destinar a retribuir el factor especial rendiment tram 2 (assoliment d'objectius en funció del grau d'assoliment dels objectius aprovats en el Pla de govern 2015-2019 i, en el seu desenvolupament, en el Pla d'actuació municipal - PAM-), serà la mateixa que s'ha pressupostat per 2019 actualitzada, si escau, sens perjudici dels increments que pugui establir la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2020.

Aquesta proposta està sotmesa a condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost

municipal corresponent.

Aquesta quantitat respecta els límits quantitius globals establerts a l'article 175 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, per tots els conceptes per al complement de productivitat.

6.- Atès que el Museu de Badalona com a forma de gestió directa de les competències municipals i depenent de l'Ajuntament de Badalona, resulta part integrant de l'organització municipal i, conseqüentment, del model de gestió estratègica que impulsa l'actual Govern municipal a través del seu Pla de Govern 2015-2019 i que ha de portar a l'elaboració del Pla d'actuació municipal.

7.- Atès que personal al servei del Museu de Badalona que realitza funcions d'administració i serveis de l'organisme autònom, desenvolupa unes tasques anàlogues a les del personal de l'Ajuntament i la resta d'Organismes autònoms municipals.

8.- Atès que l'assignació econòmica de per dur a terme la pròrroga de la fórmula de càlcul del criteri Especial Rendiment ER del complement de productivitat dels treballadors del Museu de Badalona per a l'exercici 2020 tindrà un valor màxim de 42.720,80 euros, no superant els límits d'increment de la massa salarial previstos a la llei pressupostària.

9.- Atès que s'informa que hi ha consignació pressupostària suficient, via vinculació per a continuar la tramitació de l'expedient i que no es superen els crèdits màxims a destinar a complement de productivitat, d'acord amb l'article 175 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals:

Pressupost 2020 en pròrroga de 2019	
Total retribucions anuals	638.293,80
Retribucions personal eventual	52.705,15
Retribucions bàsiques	236.824,21
Complement de destí	115.944,12
Diferència	232.820,32
Límit productivitat (30% de la Diferència)	69.846,10
Productivitat compromesa anterior (prol. Jornada)	23.425,53
Especial rendiment 2020	42.720,80
Marge restant de productivitat	3.699,77

Fonaments de dret:

1.- Article 100.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en concordança amb l'article 2.1 lletra d) del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TRLEBEP), on s'estableix que el personal al servei dels organismes autònoms serà funcionari o laboral i es regirà pel que estableix el text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i normativa restant reguladora dels funcionaris públics i per la normativa laboral.

2.- Article 5 del Real decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim retributiu dels funcionaris de l'administració local, regula el complement de productivitat.

3.- Article 175 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el Reglament del personal al servei de les administracions locals, pel que fa referència al límit global del complement de productivitat respecte a la massa salarial global.

4.- Article 18.2 de la Llei 3/2017 de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, actualment prorrogat, en concordança amb l'article 18.4 del mateix text legal, relatiu a l'increment global màxim de l'1% de les retribucions del personal al servei públic.

5.- Article 37.1 lletres b) del TRLEBEP, on s'estableix que seran matèries objecte de negociació, dins del seu àmbit respectiu i en relació a les competències de cada administració pública, la determinació i aplicació de les retribucions complementàries.

6.- Atès que el Consell Rector és el competent per a l'aprovació d'aquest expedient, de conformitat amb l'article 8 dels Estatuts del Museu de Badalona.

En conseqüència el sotasignat considera que no hi ha obstacle legal d'ordre per tal que el Consell Rector del Museu de Badalona adopti la següent

PROPOSTA D'ACORD:

PRIMER.- Aprovar la pròrroga de la fórmula de càlcul del criteri Especial Rendiment ER del complement de productivitat dels treballadors del Museu de Badalona per a l'exercici 2019 en els següents termes:

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT (CER 2019)

Per a l'exercici 2020, el complement de productivitat especial rendiment retribuirà l'especial dedicació a tot el personal d'administració i serveis del Museu de Badalona, a través de

l'acompliment de l'objectiu de presència 2020 (TRAM 1), així com l'acompliment dels objectius fixats al Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, el Pla d'actuació municipal i Pla d'inversions municipals (TRAM 2).

Àmbit personal d'aplicació: Tot el personal laboral fix i personal laboral temporal del Museu de Badalona.

Àmbit objectiu d'aplicació: Es retribuirà l'especial dedicació del personal per l'acompliment individual dels criteris establerts a continuació:

TRAM 1: Es valorarà l'especial dedicació del personal per l'acompliment individual dels criteris de presència establert a l'article 7 Annex II del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions. A l'exercici 2019 es valorarà la presència anual i individual a data 31 de desembre de 2019, per al personal en alta nòmina mes de gener de 2020.

TRAM 2: Es valorarà l'acreditació del grau d'acompliment dels objectius fixats al Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, el Pla d'actuació municipal i Pla d'inversions municipal, mitjançant **informe motivat emès per la Direcció del Museu de Badalona**, respecte de les activitats o comeses realitzades durant els mesos de gener a juny de 2019.

La quantia anual del complement de productivitat especial rendiment per a l'exercici 2018, serà el resultat d'aplicar la següent fórmula:

$$ER\ 2020 = ER\ tram\ 1 + ER\ tram\ 2$$

La fórmula d'aplicació desglossada és la següent:

$$1) ER\ tram\ 1 = P * (1438,22 + P2020 * CP)$$

En la qual:

P = Grau d'assoliment dels objectius de presència, resultarà exclusivament dels informes que justifiquin el grau d'assoliments dels objectius que es fixa en la presència de l'article 7 annex II del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions a 31/12/2019.

Amb valor 1 quan s'assoleixen els objectius i amb valor 0 en cas contrari.

El factor P afecta als dos termes dels sumand ER tram 1 de la següent manera:

1. Al primer sumand, 1.438,92, amb un màxim de 119,91 euros assignables per períodes de 12 mensualitats de forma transitòria.
2. Al segon sumand, P2020*CP, amb un màxim de 948,49€ pel grup A1 i una diferència percentual del 3% per grup professional

Grup	Factor	2n sumand
A1	1,12	948,49 €
A2	1,09	923,09 €
C1	1,06	897,68 €
C2	1,03	872,28 €
AP	1,00	846,87 €

$$2) ER\ tram\ 2 = G \times CG \times CC$$

En la qual:

G = Grau d'assoliment per part del Museu de Badalona dels objectius del Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, el Pla d'actuació municipal i Pla d'inversions municipals, i quantitat corresponent en euros a assignar a cada empleat: aquell grau serà fixat pel responsable màxim del Museu de Badalona d'acord amb els següents trams:

Percentatge	Euros
De 0% a 19%	94,80 euros

De 20% a 49%	189,60 euros
De 50% a 79%	263,34 euros
De 80% a 100%	377,11 euros

GC = Coeficient multiplicador a la quantia assignada en l'apartat G, segons el grup al que pertanyi cada treballador:

Grup	Coeficient
Grup A1	1,40
Grup A2	1,30
Grup C1	1,20
Grup C2	1,10
Grup AP	1

CC = Coeficient multiplicador a la quantitat assignada en l'apartat GC en funció de què es tracti d'un lloc base o un lloc de comandament.

	Coeficient
Caps d'unitat i altres comandaments	1,10
Llocs base	1

Àmbit temporal d'assignació individual del complement de productivitat especial rendiment 2019:

TRAM 1: El primer sumand de la fórmula del complement especial rendiment s'assignarà en l'exercici 2020 per períodes mensuals de 119,91 euros i el factor P2020 * CP s'assignarà en un sol terme prenent la referència de meritació el 31/12/2019.

TRAM 2: L'avaluació del grau d'assoliment dels objectius del Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, del Pla d'actuació municipal –PAM-, durant l'any 2020 es fixarà de forma motivada en els informes emesos per la direcció del Museu el mes de juny de 2020 respecte a les activitats realitzades durant el període gener-juny 2020.

L'aplicació dels incentius de productivitat d'acord amb l'avaluació del grau d'assoliment dels objectius del Programa d'Activitats i el Pla de Govern 2015-2019 es realitzarà, per a l'exercici 2020, en la nòmina del mes de setembre.

Dedució – Proporcionalitat ER 2020:

TRAM 1: Tindrà caràcter proporcional en el cas de personal amb treball temporal parcial, jornades reduïdes, deduint-ne en valors econòmics d'assignació individual proporcionals en la data de meritació econòmica 31/12/2019.

Aquest complement no s'aplicarà al personal que sent alta en nòmina 2020 no hagin acomplert per absència o per incompliment els objectius del valor P (no s'aplicarà a nou personal exercici 2020 i tampoc es deduirà en cas de baixa).

Quantia destinada complement de productivitat pel 2020, tram 1 i tram 2:

TRAM 1: La quantia màxima destinada a retribuir el factor especial rendiment tram 1 serà de 35.303,07 €

TRAM 2: La quantia màxima a destinar a retribuir el factor especial rendiment tram 2, serà de 7.417,73 euros.

Aquestes quanties corresponen als imports vigents en el moment de la tramitació d'aquest expedient i, per tant, podran ser incrementades si s'escau, sens perjudici dels increments que pugui establir la llei de pressupostos generals de l'estat.

SEGON.- Fixar la quantia màxima que es pot destinar a retribuir al personal d'aquest organisme públic, en concepte de complement de productivitat, d'acord amb el criteri d'assignació individual, per a l'exercici 2020 (trams 1 i 2) en 42.720,80 euros, sense perjudici dels increments que pugui establir la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

TERCER.- Aplicar les quantitats a satisfer a l'aplicació pressupostària O12O4MUS/3331/15005 del pressupost del Museu de 2020 en pròrroga de 2019 d'acord amb el següent detall:

O12O4MUS-3331-15005	Altres conceptes del complement de productivitat	42.720,80 €
O12O4MUS-3331-16000	Seguretat Social	12.389,00 €

QUART.- Comunicar la present resolució als representants legals dels treballadors.”

III.- En data 18 de febrer de 2020 la Intervenció municipal ha emès informe de reparament suspensiu que consta a l'expedient que transcrit literalment diu així:

“Dels informes incorporats es desprèn que es considera continuista dels expedients aprovats en els exercicis 2017, 2018 i 2019, entenent que es formulen els mateixos arguments legals, fa referència al compliment dels objectius del mateix Pla de Govern i de les mateixes fórmules de càlcul, per la qual cosa em remeto a les consideracions realitzades en els informes dels expedients dels exercicis indicats, en la part que resulta aplicable.

Tanmateix s'han de fer diverses consideracions genèriques referides al concepte de productivitat que s'indiquen:

- Es tracta d'un concepte de remuneració relacionat amb el treballador/a, no relacionat amb el lloc de treball. S'assigna com a conseqüència de què concorrin circumstàncies especials relacionades amb el treballador/a concret, pel seu especial rendiment, l'activitat extraordinària, el seu interès i la iniciativa amb què desenvolupa la seva feina. Així ve recollit al Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim dels Funcionaris d'Administració Local.

A aquest efecte em remeto a la Sentència del Tribunal Superior de Justícia d'Andalusia de data 9 de juny, que va declarar no ajustat a dret l'ús del complement retributiu de productivitat per a aconseguir un objectiu de puntualitat i manca d'absentisme. S'ha d'entendre que no s'ha d'utilitzar el complement de productivitat per a gratificar allò que és obligació legal, la d'assistir en temps i forma al lloc de treball.

- Pel que respecta als programes i compliment d'objectius, a l'expedient es fa referència a un programa de govern i compliment d'objectius de caràcter tan genèric que no resulta possible identificar la relació de funcionari-programa-objectius, sinó tractant-se de manera tan global que porta a interpretar que afecta a tota la plantilla municipal, tant en la seva previsió com materialització.

Aquestes consideracions ja van ser exposades a l'informe de l'expedient que sobre aquesta qüestió es va realitzar en data 21 de desembre de 2017, on s'indicava que “...les actuacions concretes del PAM que es preveuen per l'any 2018 respecte de les que van ser valorades l'any 2017 i les pendents per l'any 2019”.

Quant a l'existència de crèdit pressupostari, l'informe de la directora de Museu de Badalona, de data 17 de febrer d'enguany indica el següent:

- La quantitat proposada respecta els límits quantitius globals establerts a l'art. 175 de Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal servei de les entitats locals, per tots els conceptes de complement de productivitat.

- Tot i que a l'aplicació pressupostària corresponent no hi ha crèdit suficient per atendre el global de la despesa, si que n'hi ha a nivell de vinculació.

De conformitat amb l'anterior, i en aplicació d'allò previst als arts.215 i 2016.2.a de la Llei reguladora de les hisendes locals, es formula per aquesta Intervenció **reparament suspensiu** als efectes previstos de resolució de discrepàncies previstos al text normatiu indicat.»

IV.- En data 20 de febrer de 2020 la Secretària delegada del Museu ha emès informe respecte les objeccions de l'informe de la Intervenció Municipal que transcrit literalment en les seves consideracions i conclusions diu així:

“ Informe jurídic que s’emet en relació a l’informe emès en data 18 de febrer de 2020 per la Intervenció Municipal relatiu a l’aprovació de la pròrroga de la fórmula de càlcul del criteri Especial Rendiment ER del complement de productivitat dels treballadors del Museu de Badalona per a l’exercici 2020. (...)

Consideracions

L’article 12 del Reial decret 424/2017, de 28 d’abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local disposa que si l’òrgan interventor es manifesta en desacord amb el fons o amb la forma dels actes, documents o expedients examinats, ha de formular les seves objeccions per escrit. Si l’objecció afecta l’aprovació o disposició de despeses, el reconeixement d’obligacions o l’ordenament de pagaments se suspèn la tramitació de l’expedient fins que aquella es solucioni en els casos que estableix l’article 216.2 del text refós de la llei reguladora d’hisendes locals. En el cas que ens ocupa l’Interventor assenyala el supòsit de l’article 216.2 a) insuficiència de crèdit.

L’aparat 4 d’aquest article disposa que l’òrgan al s’adreça l’objecció l’accepti, ha d’esmenar les deficiències i remetre de nou les actuacions a l’òrgan interventor en el termini de quinze dies. Quan l’òrgan no accepti l’objecció ha d’iniciar el procediment previst a l’article 15.

El procediment al qual es refereix l’article 15 del Reial decret 424/2017 és un procediment de discrepància entre l’òrgan interventor i l’òrgan de gestió. Els informes emesos per tots dos s’han de tenir en compte en el coneixement de les discrepàncies que es plantegin, les quals han de ser resoltes definitivament pel president de l’entitat local o pel ple (l’Alcalde-President o el Consell Rector en el cas del Museu de Badalona).

Conclusions

Es conclou que caldrà seguir el procediment previst a l’article 12 o a l’article 15 del Reial decret 424/2017, de 28 d’abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local segons correspongui i per aquest motiu es sol·licita informe a la Directora del Museu de Badalona”.

V.- Vist l’informe emès per la Directora del Museu en data 21 de febrer de 2020 que transcrit literalment diu així:

«Vist el contingut de l’informe d’intervenció de data 18 de febrer de 2020 i l’informe de la Secretària delegada del Museu de data 20 de febrer de 2020, la sotasignant, Directora del Museu de Badalona, manifesta el següent:

Primer.- Que hi ha consignació pressupostària suficient, via vinculació, per a continuar la tramitació de l’expedient i que no es superen els crèdits màxims a destinar a complement de productivitat, d’acord amb l’article 175 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s’aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals:

<u>Pressupost 2020 en pròrroga de 2019</u>	
Total retribucions anuals	638.293,80
Retribucions personal eventual	52.705,15
Retribucions bàsiques	236.824,21
Complement de destí	115.944,12
Diferència	232.820,32
Límit productivitat (30% de la Diferència)	69.846,10
Productivitat compromesa anterior (prol. Jornada)	23.425,53
Especial rendiment 2020	42.720,80
Marge restant de productivitat	3.699,77

Segon.- Que el personal del Museu de Badalona està equiparat al personal administratiu municipal per acord del Consell Rector del Museu de data 20 de juny de 2000 que aprova la seva adhesió al Conveni de Personal de l'Ajuntament de Badalona amb efectes 1 de juliol de 2000.

Que l'Ajuntament Ple, per acord de data 17 de desembre de 2019 va acordar aixecar el reparament suspensiu plantejat per la intervenció municipal a l'expedient de la fórmula de càlcul del criteri Especial Rendiment ER del complement de productivitat, basat en la manca de suficiència de crèdit per tot l'exercici 2020, en virtut de la instrucció dictada per la Regidoria de Salut, Habitatge i Recursos Interns que consta en aquell expedient.

Un cop aixecat el reparament suspensiu plantejat per la Intervenció municipal, l'acord de Ple esmentat va aprovar, entre d'altres, ratificar l'acord de les representacions de l'Ajuntament i de les organitzacions sindicals PSU, SFP, CCOO, CATAc i UGT, de data 31/10/2019, que prorroga per a l'any 2020 la fórmula de càlcul del criteri Especial Rendiment ER del complement de productivitat (tram 1 i tram 2) i que aprova els criteris, nivells de compliment i indicadors per a valorar el grau d'assoliment d'objectius aprovats en el Pla de Govern 2015-2019 i fins l'aprovació del nou Pla de Govern, amb l'actualització dels preus que es contemplen de l'actualització de preus durant l'exercici 2019, en aplicació del Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre. Tanmateix, es va prorrogar per l'exercici 2020, la fórmula del càlcul del criteri Especial Rendiment, ER del complement de productivitat, aprovat per acord de Ple de data 22/12/2017, que conformen el tram 1, vinculat a objectius de presència i pel tram, 2 vinculat al grau d'assoliment dels objectius assignats als programes del Pla d'actuació municipal, PAM, en desenvolupament de Pla de Govern 2015-2019, i fins l'aprovació del nou Pla de Govern. I es van aprovar els criteris, nivells de compliment i indicadors per a valorar el grau organitzacionals durant el període gener a juny de l'any 2020. Es va encarregar en cas que no s'aprovi definitivament el Pressupost Municipal 2020, al Servei competent, l'impuls de l'expedient de modificació pressupostària pertinent a l'objecte de poder fer front als compromisos econòmics que es deriven del compliment dels acords per tot l'exercici 2020.

Per tot l'exposat, la sotasignada Directora del Museu de Badalona, proposa que el Consell Rector del Museu, adopti l'acord d'aixecar el reparament suspensiu de l'informe de la Intervenció Municipal de data 18 de febrer de 2020 com va fer l'Ajuntament en sessió plenària de 17 de desembre de 2019, i continuar amb la tramitació de l'expedient, pels motius exposats anteriorment. "

Per tot l'exposat, la sotasignada Directora del Museu de Badalona, conforme a les previsions de l'article 82.3 del reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització funcionament i règim jurídic dels ens locals, proposa a la vicepresidència del Museu de Badalona (per resolució de delegació de data 22/11/2019) que proposi al Consell rector, l'adopció del següent **ACORD**:

PRIMER. AIXECAR EL REPARAMENT SUSPENSIU plantejat per la Intervenció municipal en el seu informe de 18 de febrer de 2020 per tal d'aprovar l'expedient d'especial rendiment (ER) 2020 del Museu de Badalona en els mateixos termes que l'Ajuntament de Badalona.

SEGON.- APROVAR la pròrroga de la fórmula de càlcul del criteri Especial Rendiment (ER) del complement de productivitat dels treballadors del Museu de Badalona per a l'exercici 2020 en els següents termes:

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT ESPECIAL RENDIMENT (CER 2020)

Per a l'exercici 2020, el complement de productivitat especial rendiment retribuirà l'especial dedicació a tot el personal d'administració i serveis del Museu de Badalona, a través de l'acompliment de l'objectiu de presència 2020 (TRAM 1), així com l'acompliment dels objectius fixats al Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, el Pla d'actuació municipal i Pla d'inversions municipals (TRAM 2).

Àmbit personal d'aplicació: Tot el personal laboral fix i personal laboral temporal del Museu de Badalona.

Àmbit objectiu d'aplicació: Es retribuirà l'especial dedicació del personal per l'acompliment individual dels criteris establerts a continuació:

TRAM 1: Es valorarà l'especial dedicació del personal per l'acompliment individual dels criteris de presència establert a l'article 7 Annex II del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions. A l'exercici 2019 es valorarà la presència anual i individual a data 31 de desembre de 2019, per al personal en alta nòmina mes de gener de 2020.

TRAM 2: Es valorarà l'acreditació del grau d'acompliment dels objectius fixats al Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, el Pla d'actuació municipal i Pla d'inversions municipal, mitjançant informe motivat emès per la Direcció del Museu de Badalona. respecte de les activitats o comeses realitzades durant els mesos de gener a juny de 2019.

La quantia anual del complement de productivitat especial rendiment per a l'exercici 2018, serà el resultat d'aplicar la següent fórmula:

$$ER\ 2020 = ER\ tram\ 1 + ER\ tram\ 2$$

La fórmula d'aplicació desglossada és la següent:

$$1) ER\ tram\ 1 = P * (1438,22 + P2020 * CP)$$

En la qual:

P = Grau d'assoliment dels objectius de presència, resultarà exclusivament dels informes que justifiquin el grau d'assoliments dels objectius que es fixa en la presència de l'article 7 annex II del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions a 31/12/2019.

Amb valor 1 quan s'assoleixen els objectius i amb valor 0 en cas contrari.

El factor P afecta als dos termes dels sumand ER tram 1 de la següent manera:

3. Al primer sumand, 1.438,92, amb un màxim de 119,91 euros assignables per períodes de 12 mensualitats de forma transitòria.
4. Al segon sumand, P2020*CP, amb un màxim de 948,49€ pel grup A1 i una diferència percentual del 3% per grup professional

Grup	Factor	2n sumand
A1	1,12	948,49 €
A2	1,09	923,09 €
C1	1,06	897,68 €
C2	1,03	872,28 €
AP	1,00	846,87 €

$$2) ER\ tram\ 2 = G \times CG \times CC$$

En la qual:

G = Grau d'assoliment per part del Museu de Badalona dels objectius del Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, el Pla d'actuació municipal i Pla d'inversions municipals, i quantitat corresponent en euros a assignar a cada empleat: aquell grau serà fixat pel responsable màxim del Museu de Badalona d'acord amb els següents trams:

Percentatge	Euros
De 0% a 19%	94,80 euros
De 20% a 49%	189,60 euros
De 50% a 79%	263,34 euros
De 80% a 100%	377,11 euros

GC = Coeficient multiplicador a la quantia assignada en l'apartat G, segons el grup al que pertanyi cada treballador:

Grup	Coeficient
Grup A1	1,40

Grup A2	1,30
Grup C1	1,20
Grup C2	1,10
Grup AP	1

CC = Coeficient multiplicador a la quantitat assignada en l'apartat GC en funció de què es tracti d'un lloc base o un lloc de comandament.

	Coeficient
Caps d'unitat i altres comandaments	1,10
Llocs base	1

Àmbit temporal d'assignació individual del complement de productivitat especial rendiment 2019:

TRAM 1: El primer sumand de la fórmula del complement especial rendiment s'assignarà en l'exercici 2020 per períodes mensuals de 119,91 euros i el factor P2020 * CP s'assignarà en un sol terme prenent la referència de meritació el 31/12/2019.

TRAM 2: L'avaluació del grau d'assoliment dels objectius del Pla de Govern 2015-2019, i en el seu desenvolupament, del Pla d'actuació municipal –PAM-, durant l'any 2020 es fixarà de forma motivada en els informes emesos per la direcció del Museu el mes de juny de 2020 respecte a les activitats realitzades durant el període gener-juny 2020.

L'aplicació dels incentius de productivitat d'acord amb l'avaluació del grau d'assoliment dels objectius del Programa d'Activitats i el Pla de Govern 2015-2019 es realitzarà, per a l'exercici 2020, en la nòmina del mes de setembre.

Deducció – Proporcionalitat ER 2020:

TRAM 1: Tindrà caràcter proporcional en el cas de personal amb treball temporal parcial, jornades reduïdes, deduint-ne en valors econòmics d'assignació individual proporcionals en la data de meritació econòmica 31/12/2019.

Aquest complement no s'aplicarà al personal que sent alta en nòmina 2020 no hagin acomplert per absència o per incompliment els objectius del valor P (no s'aplicarà a nou personal exercici 2020 i tampoc es deduirà en cas de baixa).

Quantia destinada complement de productivitat pel 2020, tram 1 i tram 2:

TRAM 1: La quantia màxima destinada a retribuir el factor especial rendiment tram 1 serà de 35.303,07 €

TRAM 2: La quantia màxima a destinar a retribuir el factor especial rendiment tram 2, serà de 7.417,73 euros.

Aquestes quanties corresponen als imports vigents en el moment de la tramitació d'aquest expedient i, per tant, podran ser incrementades si s'escau, sens perjudici dels increments que pugui establir la llei de pressupostos generals de l'estat.

TERCER.- Fixar la quantia màxima que es pot destinar a retribuir al personal d'aquest organisme públic, en concepte de complement de productivitat, d'acord amb el criteri d'assignació individual, per a l'exercici 2020 (trams 1 i 2) en 42.720,80 euros, sense perjudici dels increments que pugui establir la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

QUART.- Aplicar les quantitats a satisfer a l'aplicació pressupostària O12O4MUS/3331/15005 del pressupost del Museu de 2020 en pròrroga de 2019 d'acord amb el següent detall:

O12O4MUS-3331-15005	Altres conceptes del complement de productivitat	42.720,80 €
O12O4MUS-3331-16000	Seguretat Social	12.389,00 €

CINQUÈ.- Comunicar la present resolució als representants legals dels treballadors.”

El Consell A P R O V A per 6 VOTS A FAVOR (Helena Bayo Delgado, Miguel Ángel Aguayo Pey, Antonio Flores Fernández de Córdoba, Oriol Lladó i Esteller, Eduard Puig Bordera, Jordi Casals i Garí) i

3 ABSTENCIONS (Amanda Feria Chica, Rosa del Amo Hernández, Irene González Poveda) la pròrroga de la fórmula de càlcul del criteri Especial Rendiment ER del complement de productivitat dels treballadors del Museu.

4. DONAR COMPTE DE LA RESOLUCIÓ DE LA VICEPRESIDENTA DE DATA 14 DE GENER DE 2020 DE CONTRACTACIÓ LABORAL, PEL PROCEDIMENT DE MÀXIMA URGÈNCIA, EN LA MODALITAT CONTRACTUAL D'INTERINITAT PER VACANT, PER REALITZAR TASQUES D'ATENCIÓ AL PÚBLIC AL DEPARTAMENT DE CONSERGERIA I MANTENIMENT (EXP. NÚM. PER-1/20).

La Direcció dona compte la resolució de data 14 de gener de 2020 en els següents termes:

Identificació de l'expedient

Tipus de resolució: Contractació laboral, pel procediment de màxima urgència, en la modalitat contractual d'interinitat per vacant per realitzar tasques d'atenció al públic al departament de Consergeria i manteniment amb efectes 15 de gener de 2020.
 Òrgan que resol: Vicepresidència
 Caràcter: Exhaureix la via administrativa

1. Vist l'informe tècnic de data 14 de gener de 2020 emès per la directora del Museu de Badalona que diu:

Identificació de l'expedient

Assumpte: Contractació laboral pel procediment de màxima urgència, segons acord de col·laboració amb SOC, en la modalitat contractual d'interinitat per vacant per realitzar tasques d'atenció al públic al departament de Consergeria i manteniment amb efectes 15 de gener de 2020.
 Òrgan que resol: Vicepresidència

CONSIDERACIONS

1. Atesa la resolució de data 30 de desembre de 2016 relativa a la fixació dels serveis prioritaris als efectes de contractació de personal temporal per part del Museu de Badalona.
2. Atès l'Acord de col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Socials i Família, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Badalona en els processos de selecció i contractació de personal temporal per incorporacions urgents, relleus laborals i programes.
3. Atès l'Acord d'adhesió del Museu de Badalona al conveni de col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Socials i Família, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Badalona, de data 21 de juliol de 2017.
4. Atès que en data 27 de maig de 2019 es va publicar l'oferta en el web www.oficinadetreball.gencat.cat.
5. Atès que en data 6 de juny de 2019 el director de l'Oficina de Treball (SOC), la Direcció del Museu, la cap del Departament de Difusió i la Representant dels treballadors del Museu van emetre un Informe de valoració dels candidats, en el qual es valorava la selecció realitzada entre els currículums que es van presentar a l'oferta de treball coordinada conjuntament.
6. De la selecció realitzada es fa contractar a la Sra. Patricia López González en data 15 de juliol de 2019 i aquest contracte finalitza el 14 de gener de 2020.
7. Atès que és molt urgent ocupar la plaça ja que, per les característiques del lloc de treball a què està assignada, les seves funcions no poden ser assumides per la resta de personal del departament, ja que van més enllà dels puntuals serveis extraordinaris.
8. Atès que la Sra. Patricia López González, posseeix la titulació requerida per al grup E.

9. Atès que la Sra. Patricia López González ocuparà una plaça d'ordenança que, en la vigent Relació de Llocs de Treball, consta amb classificació de grup E.
10. Les retribucions d'aquesta plaça, que no impliquen cap augment en la despesa del Museu de Badalona perquè les quantitats que percebrà la treballadora són iguals a les que percebia com el Sr. Josep Barceló Vives, s'especifiquen en el quadre que segueix:

ORDENANÇA (E11)	Sou base	CD	CE	Total
Sou mensual	583,54	252,82	483,40	1.319,76
Paga extraordinària	583,54	252,82	483,40	1.319,76
Import de la contractació	7.916,69	3.429,92	6.558,13	17.904,74

11. La despesa màxima per a l'exercici 2020, estimada en 23.686,19 euros, es consignarà en el pressupost del Museu de Badalona de 2020 en pròrroga de 2019 de la següent manera:

Concepte	Import	Aplicació pressupostària	
Sou base (GRUP E)	7.916,69 €	O12O4MUS-3331-13000	retribucions bàsiques personal laboral
Complement destí (11)	3.429,92 €	O12O4MUS-3331-13002	R. compl. personal laboral
Complement específic	6.558,13 €	O12O4MUS-3331-13002	R. compl. personal laboral
Seguretat social	5.781,44 €	O12O4MUS-3331-16000	Seguretat social
Total període	23.686,19 €		

CONCLUSIONS

Per tot això, en opinió de la sotasignat, supeditada a superior o millor criteri i previ informe favorable de l'Interventor municipal, no hi ha inconvenient perquè la vicepresidenta del Museu decreti la contractació de la Sra. Patricia López González (NIF 47275208L), pel procediment de màxima urgència, en la modalitat contractual d'interinitat per vacant per realitzar tasques d'atenció al públic al departament de Consergeria i manteniment amb efectes 15 de gener de 2020 i fins a la seva cobertura definitiva.”

2. Vist l'informe jurídic-proposta de resolució de data 14 de gener de 2020 emès per la secretària del Museu de Badalona que diu:

“Identificació de l'expedient

Tipus de resolució: Contractació laboral, pel procediment de màxima urgència, en la modalitat contractual d'interinitat per vacant per realitzar tasques d'atenció al públic al departament de Consergeria i manteniment amb efectes 15 de gener de 2020.

Òrgan que resol: Vicepresidència

Caràcter: Exhaureix la via administrativa

Fets

- Per Resolució de data 30 de desembre de 2016 es fixen els serveis prioritaris als efectes de contractació de personal temporal per part del Museu de Badalona.
- Acord de col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Socials i Família, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Badalona en els processos de selecció i contractació de personal temporal per incorporacions urgents, relleus laborals i programes.
- Acord d'adhesió del Museu de Badalona al conveni de col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Socials i Família, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Badalona, de data 21 de juliol de 2017.
- Oferta publicada en web www.oficinadetreball.gencat.cat en data 27 de maig de 2019.

5. Informe de valoració dels candidats i proposta de contractació de data 6 de juny de 2019 del director de l'Oficina de Treball (SOC), de la Direcció del Museu, la cap del Departament de difusió i la Representant dels treballadors del Museu en el qual es valora la selecció realitzada entre els currículums que s'han presentat a l'oferta de treball coordinada conjuntament.
6. Per resolució de la Presidència de 10 de juliol de 2019 es va acordar la contractació laboral temporal, sota la modalitat d'eventual per circumstàncies de la producció, de la senyora Patricia López González. Aquest contracte s'ha extingit en data 14 de gener de 2020.
7. Informe emès per la direcció del Museu en relació a la contractació de la sra. Patricia López González per tal de cobrir interinament la plaça vacant de Consergeria fins la seva cobertura definitiva amb personal laboral fix de plantilla, després del corresponent procés selectiu, i contractar com a personal laboral temporal, sota la modalitat d'interinitat per vacant.

Legislació aplicable

1. En la plantilla de personal del Museu de Badalona figura, com a vacant, la plaça de personal laboral, d'ordenança, grup E
2. Article 26.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, estableix que per mitjà de la negociació col·lectiva o, en el seu cas, pel contracte individual, es determinarà l'estructura salarial.
3. Article 27 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
4. Article 15, núm. 1, c) de l'Estatut dels Treballadors i article 4art. núm. 2, b) del RD 2720/1998, de 18 de desembre.
5. Article 13 del Conveni i Pacte de Condicions aplicables al personal en actiu de l'Ajuntament de Badalona que disposa que el personal laboral ha de percebre el concepte retribuïdor de triennis previst a la legislació per als funcionaris de carrera en les mateixes condicions.
6. Art.19.1 del Reglament de Personal al servei de les entitats locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol, que disposa: "La contractació de personal de caràcter no permanent per als llocs de treball destinats a personal fix es pot realitzar en els supòsits següents: a) Quan el lloc de treball estigui vacant i mentre no s'acordi la realització del procés selectiu per a la contractació indefinida, cas en el qual s'haurà d'incloure la plaça prèviament en l'oferta d'ocupació. (...)"
7. Article 19.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, exigeix per la contractació laboral temporal la determinació prèvia de la disposició legal que reguli la tipologia del contracte laboral pel qual s'opti, més les bases de selecció i compliment de les garanties de constitucionals de l'article 18.1 b) del mateix reglament, (convocatòria pública, igualtat d'oportunitats, mèrit, capacitat i publicitat) amb les exigències establertes e la modalitat contractual emprada.
8. Art. 94.3 de l'esmentat Reglament de Personal, estableix que en aquests supòsits de contractació de personal pel procediment de màxima urgència hauran de ser objecte de publicació en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb allò previst a l'art. 291 del TR de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
9. Conforme al que preveuen els articles 213 i següents del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL) en tractar-se d'actes de reconeixement de crèdit i/o liquidació de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic, la intervenció municipal ha d'informar, amb caràcter previ, la resolució administrativa que pertorqui.
10. L'article 19 dels estatuts del Museu de Badalona atorguen la competència de la contractació i nomenament del personal, segons la plantilla aprovada, a l'Alcalde- President. Igualment, aquesta competència ha estat delegada a la Vicepresidència per resolució de delegació de data 22 de novembre de 2019.
11. D'acord amb el que preveuen els articles 172 i 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de

novembre, els responsables dels departament o serveis encarregats de la seva tramitació han d'informar els expedients que els correspongui tramitar i redactar la pertinent proposta de resolució.

En conseqüència, atès que no hi ha obstacle legal ni reglamentari, proposo a la Vicepresidència del Museu de Badalona, per resolució de delegació de competències de la Presidència de data 22 de novembre de 2019, que resolgui conformement en relació amb la següent proposta:

PRIMER. Declarar la necessitat urgent i inajornable d'aquesta contractació per tal de cobrir interinament la plaça vacant de Consergeria fins la seva cobertura definitiva amb personal laboral fix de plantilla, després del corresponent procés selectiu, i contractar com a personal laboral temporal, sota la modalitat d'interinitat per vacant, d'acord amb el següent detall:

Nom i cognoms	PATRICIA LÓPEZ GONZÁLEZ		NIF	47275208L	
Procediment	Màxima urgència		Efectes	Del 15 de gener de 2010 fins la cobertura de la plaça	
Motiu	Contracte d'interinitat per vacant		Substituït/da	---	
Titulació acreditada	SI		Condicions exigides	Les establertes art.71 D.214/90 i normativa concordant	
Codi contracte	410		CCC	08019735175	
Plaça – sense plaça	Ordenança	Grup	E	CNAE	a a
% Jornada	100 – Temps complet		Grup Cotització	06 06	

SEGON. L'empleada restarà adscrita en el Departament de Manteniment i consergeria del Museu.

TERCER. L'esmentada empleada ocuparà lloc de treball que tot seguit es relaciona, i se li assignaran les retribucions corresponents a l'esmentat lloc de treball d'acord amb la vigent relació de llocs de treball, així com les retribucions que en concepte retribuïdor de triennis té reconeguts en aquesta administració.

Lloc treball	Ordenança	Titulació	Estudis primaris
C. Destinació	11	Triennis	---

QUART. Les despeses previstes per aquestes contractacions aniran a càrrec de les partides del vigent pressupost de despeses, imports i núm. d'operació detallats a continuació:

Concepte	Import	Aplicació pressupostària	
Sou base (GRUP E)	7.916,69 €	O12O4MUS-3331-13000	retribucions bàsiques personal laboral
Complement destí (11)	3.429,92 €	O12O4MUS-3331-13002	R. compl. personal laboral
Complement específic	6.558,13 €	O12O4MUS-3331-13002	R. compl. personal laboral
Seguretat social	5.781,44 €	O12O4MUS-3331-16000	Seguretat social
Total període	23.686,19 €		

CINQUÈ. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada, comunicar a la resta d'interessats, i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords, així com publicar-la en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i donar coneixement al Consell Rector del Museu en la següent sessió que es celebri.

SISÈ. Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 69 de la Llei 36/2011, 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, podeu interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la notificació. Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent.”

3. Vist que en data 14 de gener de 2020 l'interventor general ha informat favorablement la proposta de resolució.

Per tot l'exposat, en virtut de la resolució de delegació de competències de l'alcalde/president de data 22 de novembre de 2019, RESOLC:

PRIMER. Declarar la necessitat urgent i inajornable d'aquesta contractació per tal de cobrir interinament la plaça vacant de Consergeria fins la seva cobertura definitiva amb personal laboral fix de plantilla, després del corresponent procés selectiu, i contractar com a personal laboral temporal, sota la modalitat d'interinitat per vacant, d'acord amb el següent detall:

Nom i cognoms	PATRICIA LÓPEZ GONZÁLEZ		NIF	47275208L	
Procediment	Màxima urgència	Efectes	Del 15 de gener de 2010 fins la cobertura de la plaça		
Motiu	Contracte d'interinitat per vacant		Substituït/da	---	
Titulació acreditada	SI	Condicions exigides	Les establertes art.71 D.214/90 i normativa concordant		
Codi contracte	410	CCC	08019735175		
Plaça – sense plaça	Ordenança	Grup	E	CNAE	a a
% Jornada	100 – Temps complet		Grup Cotització	06 06	

SEGON. L'empleada restarà adscrita en el Departament de Manteniment i consergeria del Museu.

TERCER. L'esmentada empleada ocuparà lloc de treball que tot seguit es relaciona, i se li assignaran les retribucions corresponents a l'esmentat lloc de treball d'acord amb la vigent relació de llocs de treball, així com les retribucions que en concepte retribuïdor de triennis té reconeguts en aquesta administració.

Lloc treball	Ordenança	Titulació	Estudis primaris
C. Destinació	11	Triennis	---

QUART. Les despeses previstes per aquestes contractacions aniran a càrrec de les partides del vigent pressupost de despeses, imports i núm. d'operació detallats a continuació:

Concepte	Import	Aplicació pressupostària	
Sou base (GRUP E)	7.916,69 €	O12O4MUS-3331-13000	retribucions bàsiques personal laboral
Complement destí (11)	3.429,92 €	O12O4MUS-3331-13002	R. compl. personal laboral
Complement específic	6.558,13 €	O12O4MUS-3331-13002	R. compl. personal laboral
Seguretat social	5.781,44 €	O12O4MUS-3331-16000	Seguretat social
Total període	23.686,19 €		

CINQUÈ. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada, comunicar a la resta d'interessats, i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords, així com publicar-la en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i donar coneixement al Consell Rector del Museu en la següent sessió que es celebri.

SISÈ. Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 69 de la Llei 36/2011, 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, podeu interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la notificació. Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent.”

El Sr. Aguayo manifesta que ha detectat un error en la data d'efectes del contracte posa «Del 15 de gener de 2010 fins a la cobertura de plaça» i hauria de dir «Del 15 de gener de **2020** fins a la cobertura de la plaça». La secretària manifesta que es procedirà a dictar una resolució de rectificació de l'error.

Igualment, a petició del Grup Municipal Partit Popular s'informarà als membres del Consell dels avanços en l'expedient d'oferta pública i convocatòria de la plaça

El Consell es dona per assabentat del contingut de l'informe.

5.- PROPOSICIONS URGENTS.

No se'n formulen.

6.- PRECS I PREGUNTES.

En el torn obert de preguntes, el Sr. Flores demana que es convoqui les properes sessions del Consell o a primera hora del matí o a última del dia de es celebren les comissions informatives a l'ajuntament (un divendres de cada mes). El sr. Casals manifesta que ell els divendres no els té disponibles però qualsevol altre dia a primera o a última hora del matí sí. La sra. Del Amo manifesta que caldria arribar a un consens de a 1ª hora o a última del matí i la sra. Abras que també s'ha de pensar en els casos en què hi ha una necessitat de convocar. Finalment, s'acorda que s'intentarà ajustar les convocatòries a 1ª o última hora del matí.

En un altre ordre de coses el Sr. Lladó demana a la Directora comentar la programació del Museu. La sra. Abras comenta que s'acaba l'exposició d'Enric Giralt, periodista de la transició i la propera prevista pel dia 12 de març és la de Retrats que recull un conjunt de retrats en pintura o dibuix del Fons d'Art del Museu i d'altres que ens deixaran com un retrat inèdit de Ramon Casa, dos de Casagemes i altres d'Opisso que ens cedeix un galerista. L'argument de l'exposició és el de donar a conèixer la biografia del pintor i la dels personatges retratats i si és el cas, la relació que es va establir entre ells.

La sra. Abras també comenta que s'està treballant el la Magna Celebratio que aquest any està dedicada a Vetrubio i que es licitarà. El sr. Aguayo pregunta si aquest any hi haurà la quadriga i la sra. Abras respon que la viga està arreglada i aquest any sí.

També pregunta el Sr. Aguayo si es pot ampliar el termini de la Nit dels Museus perquè es desborda i la sra. Abras respon que no, és aquella nit, però el Museu està obert tots els dies. Pregunta el sr. Aguayo per la casa de l'heura i la sra. Abras respon que la voluntat és obrir-la al maig però s'espera la incorporació dels romanents al pressupost per poder comprar uns projectors. El sr. Aguayo pregunta per la visita als cementiris i la Sra. Abras respon que és una visita que es teatralitza i té molt d'èxit i es fan un cop l'any però també es poden concertar visites per a grups. El sr. Aguayo comenta que una altre visita molt interessant és la del Modernisme i el Sr. Lladó respon que aquesta es dona en el marc del Festival Open House. La sra. Abras comenta que el Museu disposa d'una carta de visites i es poden sol·licitar per grups.

La sra. del Amo pregunta si es fan visites infantils i la sra. Abras respon que el Museu rep cada dia a les escoles en visites guiades i a vegades arrels d'una exposició s'han muntat tallers.

La sra. Abras vol posar en coneixement dels assistents que l'exposició de l'anís el Mono se'n va a Puerto de Santa Maria (casa mare dels Osborne) i al mes de maig l'exposició del Baccus es muntarà al Museu d'escultures del vi. També vol destacar que ha rebut un premi de la revista Origa i que també va anar a Empúries.

El sr. Lladó pregunta per l'espai del hall del Museu i la Sra. Abras respon que quan s'acabi l'exposició del Mono es posaran fotos antigues. Quan tinguem el retaule també s'exposarà (a l'estiu no per motius de conservació). El sra. Aguayo pregunta per Sant Martí de Tous i la Sra. Abras respon que pertany a Sant Jeroni i que ja ens el van cedir fa un temps.

La sra. Abras comenta que aquesta setmana es celebra el 175 aniversari de El Eco de Badalona i el Sr. Flores comenta que a l'arxiu històric dels veïns de Llefia hi ha una part d'hemeroteca pregunta si es poden posar fotos de l'Eco i la sra. Abras respon que sense problema. El sr. Aguayo pregunta quantes fotos tenim a l'arxiu i la sra. Abras respon que tenim la primera pel·lícula de Badalona, que la família Domingo ens ha ofert el seu fons fotogràfic a canvi de què el digitalitzem però en aquests moment no podem fer aquesta tasca, en qualsevol cas, ens cedeixen fotos sempre que es dona el cas. El sr. Aguayo comenta que el Sr. Forniés deu tenir fotos de bàsquet i la Sra. Abras comenta que el sr. Ambera també.

I, no havent-hi altres temes a tractar, a les 11:45h la Presidència dona per aixecada la sessió.

Vistiplau
La Presidència

N'he pres raó
La Secretària delegada

Helena Bayo Delgado

Elena Leal Beltrán