

## PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

<b>Tipus d'acte</b>	Aprovar el resultat del procés selectiu d'estabilització, pel sistema de concurs de mèrits derivats de l'oferta pública d'ocupació per l'any 2022 d'estabilització i la contractació com a laboral interí fix dels aspirants que han obtingut la major puntuació a les places vacants de personal laboral que el Museu, concretament, 1 plaça d'auxiliar administratiu (procés selectiu MB_04).
<b>Òrgan que resol:</b>	Alcalde-President
<b>Caràcter de la resolució:</b>	Exhaureix la via administrativa.

## ANTECEDENTS I FONAMENTS JURÍDICS

Atesos els informes tècnic i jurídic emesos en data 30 de juny de 2023 per la Directora i la Secretària delegada del Museu respectivament, que de conformitat amb l'article 86 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques, serveixen de motivació a la resolució i que transcrits literalment diuen així:

**«INFORME TÈCNIC** que s'emet per la Directora del Museu en relació a l'aprovació del resultat dels processos selectius d'estabilització, pel sistema de concurs de mèrits derivats de l'oferta pública d'ocupació per l'any 2022 d'estabilització i la contractació dels aspirants que han obtingut la major puntuació a les places vacants de personal laboral que el Museu, concretament, 1 plaça d'auxiliar administratiu/va (procés selectiu MB\_04).

### Antecedents

1. Vist que el President del Museu va aprovar en data 19/05/2022 l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022, processos selectius d'estabilització, pel sistema de CONCURS DE MÈRITS (Disp. 6 i 8 Llei 20/2021), derivats de l'oferta pública d'ocupació per 2022 d'estabilització i, d'acord amb les disposicions establertes en la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que va ser publicada en els diaris oficials BOPB i DOGC en dates 26/05/2022 i 27/05/2022.

2. Acord del Consell Rector del Museu de data 20 de desembre de 2022 d'aprovació de les bases reguladores dels processos de selecció de personal laboral de les places que el Museu identifica a l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització de 2022 (estabilització -concurs de mèrits), com 10 places vacants de personal laboral que el Museu identifica com 4 places de tècnic/a superior, 1 plaça de tècnic/a mitjà/na, 3 places d'administratiu/va, 1 plaça d'auxiliar administratiu/va i 1 plaça d'oficial/a d'oficis).

3. Resolució de la Vicepresidència del Museu de data 21 de desembre de 2022 per la qual s'aprova la convocatòria per a la selecció de les 10 places vacants abans descrites, previstes en les Ofertes públiques d'ocupació d'estabilització 2022, pel sistema de concurs de mèrits.

4. Anunci en el BOPB, de data 28 de desembre de 2022, per què es fan públiques les bases reguladores i la convocatòria del procés selectiu de les 10 places, convocatòria que s'ha publicat en el DOGC Núm. 8822A de data 29 de desembre de 2022.

5. Instrucció de la Vicepresidenta del Museu de la designació dels membres del Tribunal Qualificador dels 5 processos selectius en la categoria de tècnic superior, tècnic mitjà, administratiu, auxiliar administratiu i oficials d'oficis del personal laboral d'aquest Museu.

6. Resolució de la Vicepresidència del Museu de data d'aprovació del llistat provisional d'admesos i exclosos publicada en data 27 de febrer de 2023, de designació dels membres del Tribunal Qualificador i establiment del dia de realització de la prova de català.

7. El termini de presentació reclamacions o rectificacions que es considerin oportunes establert des del 28 de febrer de 2023 fins el 13 de març de 2023.

8. Informe de la Directora del Museu on es constata que, de les esmenes presentades en termini, resulten les esmenes estimades i desestimades, i que un cop incorporades les esmenes es configuren les llistes definitives de persones admeses i excloses en els processos selectius de 10 places vacants de personal laboral que el Museu (4 places de tècnic/a superior, 1 plaça de tècnic/a mitjà/na, 3 places d'administratiu/va, 1 plaça d'auxiliar administratiu/va i 1 plaça d'oficial/a d'oficis).

9. Resolució de la Vicepresidenta del Museu de data 16 de març de 2023 que aprova la llista definitiva de les persones candidates als processos de selecció. En relació a la plaça d'auxiliar administratiu/va es transcriu la resolució en la part que interessa:

**PERSONES ADMESES CONVOCATÒRIA PROCÉS SELECTIU 1 PLAÇA AUXILIAR ADMINISTRATIU (MB-04)**

NÚM.	COGNOMS, Nom	DNI
1	BAUTISTA PERAL, Héctor	xx288xxxE
2	DÍAZ MORENO, Antonia	xx081xxxW
3	GARCIA CAMACHO, Sandra	xx082xxxA
4	PADILLA LEMA, Sílvia	xx717xxxW
5	VÁZQUEZ REHBEIN, Natàlia	xx105xxxA
6	VILLEGAS URBINA, Yemima	xx577xxxV

**PERSONES EXCLOSES CONVOCATÒRIA PROCÉS SELECTIU 1 PLAÇA AUXILIAR ADMINISTRATIU (MB-04)**

NÚM.	COGNOMS, Nom	DNI	Motiu
1	MOLTÓ CHAVARRIA, Mònica	xx330xxx T	4.2

(...)

**Motius d'exclusió**

**4.2 NO APORTA INSTÀNCIA DINS EL TERMINI**

10. Acabat el procés de selecció i realitzades les proves de nivell de català corresponents, en data 8 de maig de 2023 el Tribunal Qualificador Únic dels processos selectius proposa la contractació de les persones de conformitat amb l'ordre de puntuació obtinguda:

Núm. ordre	COGNOMS, Nom	DNI	Total puntuació
1	DÍAZ MORENO, Antonia	xx081xxx-W	63,37
2	VILLEGAS URBINA, Yemima	xx577xxx-V	25,73
3	GARCIA CAMACHO, Sandra	xx082xxx-A	18,81
4	BAUTISTA PERAL, Héctor	xx288xxx-E	7,70
5	PADILLA LEMA, Sílvia	xx717xxx-W	3,76

11. En data 24 de maig de 2023 es reuneix el Tribunal Qualificador Únic i proposa desestimar les al·legacions presentades al tràmit d'audiència de 5 dies naturals atorgat als efectes de presentar al·legacions a la proposta de contractació formulada pel tribunal en data 8 de maig, al·legacions presentades per dues aspirants al procés selectiu de les places d'administratiu/va (MB\_03).

12. En data 15 de juny de 2023 es reuneix el Tribunal Qualificador Únic i proposa estimar la suspensió del termini per presentar el certificat mèdic de l'aspirant al procés selectiu de la plaça d'oficial d'oficis (MB\_05) i continuar el tràmit per a la resta d'aspirants i places.

Per tot l'exposat, caldria procedir a aprovar la proposta de contractació de la persona proposada pel Tribunal Qualificador únic de la plaça d'auxiliar administratiu/va (MB-04) i realitzar la tramitació administrativa i laboral que correspongui per procedir a la contractació de les següents persones com a candidats que han obtingut la major puntuació en el procés:

Núm. ordre	COGNOMS, Nom	DNI
1	DÍAZ MORENO, Antonia	xx081xxx-W

De conformitat amb la base 11 de les bases reguladores específiques de la convocatòria, la Direcció del Museu fa constar que la persona aspirant a contractar, Antonia Díaz Moreno, ho és en la modalitat indefinida fixa atès que consta acreditat haver prestat serveis a l'organisme dins de l'any immediatament anterior a la corresponent convocatòria, en la mateixa categoria i ho han fet durant un període igual o superior al previst per al període de prova (2 mesos)."

«Informe jurídic que s'emet en relació a l'aprovació del resultat dels processos selectius d'estabilització, pel sistema de concurs de mèrits derivats de l'oferta pública d'ocupació per l'any 2022 d'estabilització i la contractació dels aspirants que han obtingut la major puntuació a les places vacants de personal laboral que el Museu, concretament, 1 plaça d'auxiliar administratiu/va (procés selectiu MB\_04).

Els processos d'estabilització es troben regulats per la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, que estableix un procés excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal. En l'article 2.1 es preveu incloure en aquest procés excepcional d'estabilització totes aquelles places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda com a mínim en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020.

Vist la Disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, determina que les administracions públiques convocaran, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, d'acord amb el que preveu l'article 61, apartats 6 i 7, del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1 de l'esmentada Llei, hagin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

*Vist la Disposició addicional vuitena de l'esmentada Llei estableix que, addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.*

*La jurisprudència constitucional reconeix vàlidesa a aquests processos sempre i quan compleixen les condicions següents:*

- a) Son processos excepcionals derivats d'una situació també excepcional, com es el fet de tenir places de naturalesa estructural ocupades temporalment des d'abans de l'1 de gener de 2016, data que fixa la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, per delimitar la via de l'estabilització.*
- b) Es donen per una única vegada, per tant, un cop finalitzats els processos selectius definits a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública, aquestes bases quedaran derogades sense més tràmit.*
- c) Previstos a una norma amb rang de llei, en aquest cas la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2022 i la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública.*

*Vist el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Reial Decret-Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.*

*Atesa la resolució de la Secretaria de Estado de Función Pública sobre las orientacions para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de 1 d'abril de 2022.*

*Atesa la resolució de la Secretaria de Estado de Función Pública sobre las orientacions referides a la ejecución de los procesos de estabilización de empleo temporal derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de 14 de novembre de 2022.*

*La Guia de criteris comuns i models tipus de bases reguladores dels processos selectius d'estabilització de places per a la resolució de la temporalitat en l'ocupació pública local (2022- 2024, de maig de 2022, publicada per l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la Diputació de Barcelona.*

*Vist l'Acord de criteris general a aplicar als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, que resultin d'aplicació als ens locals de Catalunya que no disposin de representació legal dels seus empleats públics, de 20 d'octubre de 2022 (Associació Catalana de Municipis, Federació de Municipis de Catalunya, CCOO i UGT).*

*Atès la Sentència del Tribunal Constitucional 27/2012, d'1 de març, que estableix que: "En definitiva, para que sea constitucionalmente legítimo establecer un proceso selectivo restringido o uno en el que se prime notablemente un determinado merito en relacion a otros, debe existir una justificacion amparada en una situacion excepcional, ya que en otro caso, la desigualdad de trato lesionaria el art. 23.2 CE".*

*Atès que en virtut de l'article 19 dels Estatuts del Museu correspon al President contractar i nomenar el personal així com qualsevol altre tipus d'ordenació de despesa, pacte o contractació relatius a matèria de personal, relacions laborals, funcionaries, arrendament civil de serveis de professionals, treballs específics, concrets no habituals i tota altra directament o indirectament relacionada amb temes de naturalesa similar... així com les altres atribucions que corresponguin per a l'exercici de les competències de l'organisme no atribuïdes expressament a altres òrgans. En el mateix sentit, la base 12 de les bases reguladores dels processos de selecció de personal laboral de les places que el Museu.*

*Per tot l'exposat, procedeix continuar amb el tràmit de l'expedient sense perjudici de qualsevol altre criteri millor fonamentat en Dret.»*

**CONCLUSIONS**

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, es proposa a l'Alcalde- President del Museu que adopti la següent resolució:

**PRIMER:** Aprovar el resultat proposat pel Tribunal Qualificador, del procés de selecció del concurs de mèrits per cobrir les places vacants de personal laboral del Museu, concretament, d'1 plaça d'auxiliar administratiu/va (procés selectiu MB\_04), grup C2, a través d'un contracte laboral indefinit fix:

Núm. ordre	COGNOMS, Nom	DNI
1	DÍAZ MORENO, Antonia	xx081xxx-W

**SEGON:** Realitzar la tramitació administrativa i laboral que correspongui per procedir a la contractació de la sra. Antonia Díaz Moreno, com a candidata que ha obtingut major puntuació en el procés de selecció del concurs de mèrits per cobrir les places vacants de personal laboral del Museu, concretament, 1 plaça d'auxiliar administratiu/va (procés selectiu MB\_04), grup C2, a través d'un contracte laboral indefinit fix.

**TERCER:** Publicar aquesta resolució en el web del Museu de Badalona i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixen en ordre i al bon fi i execució dels precedents acords.

**QUART:** Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i es immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es podran interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs d'alçada davant l'Alcalde/President, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació. Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, es podrà interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en que rebí la notificació. També es podrà interposar qualsevol altre que s'estimi oportú.

Badalona, a data de la signatura electrònica,

La Directora del Museu,

ABRAS POU  
MARGARIDA -  
DNI  
(AUT)

*Firmado digitalmente por ABRAS POU MARGARIDA - DNI (AUT) Fecha: 2023.06.30 14:50:10 +02'00'*

La secretària delegada del Museu,  
(res. Delegació 03/07/2019)

Elena Leal Beltran  
- DNI  
(TCAT)


*Signat digitalment per Elena Leal Beltran - DNI (TCAT) Data: 2023.06.30 14:56:50 +02'00'*

## RESOLUCIÓ

Per tant, acceptant els fonaments fàctics i els raonaments jurídics de la Proposta de resolució formulada i dels informes precedents als efectes previstos a l'article 88.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, resolc de conformitat i la converteixo en resolució.

L'Alcalde-President

Xavier Garcia  
Albiol - DNI  
(TCAT)

 Signat digitalment per  
Xavier Garcia Albiol -  
DNI (TCAT)  
Data: 2023.07.04  
08:24:47 +02'00'

N'ha pres nota,  
La secretària delegada  
(Res. 03/07/2019)

Elena Leal Beltran  
- DNI  
(TCAT)

 Signat digitalment per  
Elena Leal Beltran - DNI  
(TCAT)  
Data: 2023.07.04  
09:09:55 +02'00'